



La Régie de l'Eau Bordeaux Métropole recrute

CHARGE DE PROJET RH F/H

CDD à objet défini de 36 mois à temps plein

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

La préservation de la ressource en eau est un enjeu majeur pour l'avenir et le développement de la Métropole de Bordeaux.

Bordeaux Métropole a donc souhaité que les services publics de l'eau soient gérés dans un objectif d'intérêt général pour une pleine maîtrise du service, sur le court comme sur le long terme.

Nous notons 3 grands enjeux majeurs :

- Une gestion durable de la ressource
- Une gestion publique de l'eau au cœur des politiques territoriales métropolitaines
- Une transparence et une maîtrise du prix de l'eau

Une entreprise publique a donc été créée en 2021, la « Régie de l'Eau Bordeaux Métropole » qui exploite depuis le 1^{er} Janvier 2023 le service de l'eau potable et exploitera le service de l'assainissement collectif à compter du 1^{er} Janvier 2026

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le cadre de la reprise de l'exploitation de l'assainissement collectif et de la gestion des eaux pluviales de Bordeaux Métropole par la Régie de l'Eau Bordeaux Métropole le 1^{er} janvier 2026, la Direction des Ressources Humaines de la Régie recherche un(e) chef(fe) de projet RH dans le cadre d'une mission de 3 ans (contrat à objet défini). En étroite collaboration avec notre Directrice des Ressources Humaines et notre Responsable juridique et relations sociales, vous participez à la préparation du transfert de personnel et accompagnez le changement dans une démarche de conduite de projet auprès de toutes les directions de la Régie sur des missions de plusieurs natures.

Ainsi, vous portez, planifiez et pilotez les sujets RH dans l'anticipation de l'intégration des futures équipes au sein de la Régie :

Accompagnement du transfert et conduite du changement

- Vous analysez l'organisation macro du périmètre actuel de l'activité assainissement, participez à la construction de l'organisation future et à la construction du retroplanning des projets RH en concertation avec les différentes directions de la régie (évolution de l'organisation, définition de l'environnement de travail...);

- Vous participez à la construction du process d'intégration des nouvelles équipes au sein de la régie et transmettez toutes les informations RH nécessaires aux équipes de préfiguration ;
- Vous assurez pour le compte de la DRH les reporting auprès du Directeur de projet de préfiguration ;
- A partir des données sociales collectées, vous établissez les données statistiques RH, en vue des renouvellements des marchés de prestations RH pour dimensionner notre besoin futur (mutuelle, prévoyance, ...) ;
- Vous collectez et préparez les données RH nécessaires à la reprise du personnel et assurez l'interface avec les services de la DRH (les éléments de rémunération, les plannings d'activité, la masse salariale, les besoins de formation, les besoins de recrutement, la cartographie des compétences ...).

Préparation des négociations collectives

- Vous collectez et analysez l'ensemble des données sociales collectives et individuelles applicables dans l'entreprise sortante (accords collectifs, directives, organisation, conditions de travail, effectif, fiches de postes, classification, contrats de travail, avantages sociaux, ...)
- Vous préparez les supports et participez aux réunions de négociation pour l'adaptation des accords collectifs. Vous rédigez les comptes-rendus de ces réunions et assurez le suivi des décisions.

PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire d'un diplôme école de commerce (spécialisation RH) ou master 2 RH, vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans la gestion de projets RH et de conduite du changement dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion/absorption.

Vous faites preuve de méthode, d'organisation et de capacités d'analyse très développées.

Vous avez une réelle maîtrise et appétence pour l'analyse de données et une excellente maîtrise des outils informatiques, notamment Excel (fonctions avancées) et une connaissance de l'environnement de la paie et du droit du travail

Vous obtenez l'adhésion des différentes parties prenantes en construisant des relations solides, en particulier au sein des équipes de projets transverses.

Vous assurez une communication continue, efficace et transparente auprès des parties prenantes (reporting et communication interne)

Vous vous reconnaissez à travers cette offre ?

Alors n'hésitez plus et rejoignez la régie de l'eau, acteur essentiel de la métropole de Bordeaux !

CONDITIONS ET AVANTAGES

Vous travaillerez au sein du Site de Paulin (Bordeaux centre) et bénéficierez du statut de Cadre.

Vous travaillerez en forfait jour : 209 jours par an.

Rémunération (fixe + variable) selon profil.

Protection sociale avantageuse (mutuelle et prévoyance)

Intéressement

Participation aux frais de transports en commun et mobilités douces

Télétravail partiel possible

Nous vous remercions par avance d'envoyer votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à :

recrutement@leaubordeauxmetropole.fr