

Annexe 1 de l'accord interentreprises de l'UES Veolia Eau – Générale des Eaux

1-1 Guide de classification des postes

1-2 Liste et répertoire des emplois repères

1-3 Matrice des critères classants

1-4 Grille indiciaire des salaires minimaux
conventionnels et des compléments d'expérience

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

1-1 Guide de classification des postes

25
PV HG
GR HD

Ce guide de classification des postes vise à répondre aux objectifs suivants :

- Mieux comprendre les termes utilisés (emplois-repères, classification de l'UES, critères et sous critères classants, ...),
- Avoir une meilleure lisibilité des différents textes conventionnels (convention de branche, accord interentreprises de l'UES,...),
- Aider à la mise en place de cette classification dans l'UES,
- Permettre de faciliter la gestion de l'évolution professionnelle des salariés de l'entreprise.

25
PV
H.D.
FUR
24

Présentation générale de la classification

La classification s'organise autour de filières et sous filières professionnelles au sein desquelles sont identifiés des emplois de référence dénommés emplois-repères.

Les filières et sous filières professionnelles

L'ensemble des emplois-repères est réparti dans 3 filières professionnelles (Exploitation technique, Clientèle et Supports) comportant, chacune, des sous-filières :

1. Filière **Exploitation/technique** - 6 sous-filières :

- Production/Usines
- Maintenance
- Distribution/Réseaux
- Travaux
- Analyses/Laboratoires
- Etudes et projets techniques

2. Filière **Clientèle** - 2 sous-filières :

- Relève/Interventions clients
- Gestion Clientèle

3. Filière **Supports** - 13 sous-filières :

- Commercial
- Communication
- Marketing
- R&D/support technique
- Achats & logistique
- Administration générale
- Finance/Comptabilité
- Informatique
- Juridique
- Prévention, Hygiène et Sécurité
- Ressources Humaines
- Qualité, Environnement
- Management

Les emplois-repères

La classification initiale comporte **64** emplois-repères. Ces emplois-repères couvrent l'ensemble des postes exercés dans les entreprises de l'UES. Par conséquent, des postes différents peuvent correspondre à un même emploi-repère.

✓
PV
HG
FIR
MD
3/6

La fiche emploi-repère

Pour chaque emploi-repère, une fiche a été réalisée. Cette fiche comprend :

- la dénomination
- la filière professionnelle et sous-filière d'appartenance de l'emploi- repère
- la définition de l'emploi-repère
- les activités principales de l'emploi-repère
- l'évaluation de la pondération des postes rattachés à cet emploi-repère sur la base des critères classants.

Le répertoire des emplois repères

Le répertoire des emplois-repères est constitué de l'ensemble des fiches emplois-repères. Il constitue un complément au guide de classification des postes.

Ce répertoire ainsi que la description des emplois-repères sont susceptibles d'évoluer à l'issue des révisions périodiques de la classification. De même, des mises à jour sont susceptibles d'intervenir au niveau de la définition des filières ou sous filières.

Les critères de classification

La classification est établie sur le principe des « critères classants ».

La Convention Collective des Entreprises des services d'eau et d'assainissement du 12 avril 2000 propose quatre critères classants :

- complexité/technicité ;
- autonomie/initiative ;
- responsabilité (sur les hommes et /ou les résultats) ;
- connaissances (expérience nécessaire).

La classification de l'UES en propose trois :

- connaissances et technicité (regroupant les premier et quatrième critères de la convention collective de branche) ;
- responsabilité ;
- autonomie-délégation.

Des sous-critères précisent ces critères en fonction de la catégorie socio-professionnelle (CSP) à laquelle ils sont rattachés dans la classification de l'UES (ouvriers et employés, techniciens, maîtrise ou cadres). Une matrice de critères et sous critères classants est attachée à chaque CSP.

Chaque sous-critère fait l'objet d'une gradation traduisant les différents degrés de connaissances, de technicité, de responsabilité et d'autonomie/délégation requis pour un poste donné. Ils sont pondérés de 1 à 4, voire 5 selon les sous-critères. La pesée du poste (désignée par « poids des critères » dans la fiche Emploi-repère) s'obtient en additionnant les valeurs attribuées pour chaque sous critère.

N
PV
HG
FLR
MD
14

Les niveaux

Les niveaux correspondent aux classements des postes au sein de l'emploi-repère.

Les emplois-repères comportent généralement plusieurs niveaux, tenant compte de la variabilité des postes exercés dans chaque emploi-repère.

Sont classés au premier niveau, les postes requérant des niveaux de connaissances, de technicité, de responsabilité et d'autonomie-délégation les plus simples de l'emploi-repère.

Sont classés aux niveaux supérieurs, les postes requérant davantage d'exigence en matière de connaissances, de technicité, de responsabilité et d'autonomie-délégation.

Les positions

Chaque poste est classé, après pesée des sous critères, à un niveau de l'emploi repère auquel correspond une position (groupe/sous groupe) dans la classification de l'UES. Par exemple, un poste d'agent d'usine, pesant 11, sera classé au niveau 2 de l'emploi repère. Ce niveau 2 correspond au sous-groupe 2.1 de la classification de l'UES.

Pour les salariés qui relèveront d'une structure de rémunération indiciaire, chaque position dans la classification de l'UES (groupes/sous groupes) correspond à un indice déterminant le salaire minimum conventionnel (SMC). Cet indice sera complété par un indice résultant de l'expérience du salarié. Par exemple, un agent d'usine dont le poste est classé en 2.1, et ayant 4 ans d'expérience, bénéficie d'un indice de base de 285 et d'un indice complémentaire d'expérience de 11 soit un indice global de 296 (cf. infra « grille indiciaire des SMC et des compléments d'expérience »).

N
DV
HIG
HD
JG
FUR

Etapes de classification des postes

Introduction

Le classement des postes dans les sociétés de l'UES intervient dans les cas suivants :

- 1/ Poste nouvellement créé

Il convient de déterminer le niveau de classification du poste, avant de procéder au recrutement ou à l'affectation du salarié.

- 2/ Evolution du poste

Il convient de vérifier si l'évolution de la nature et du contenu du poste occupé par le salarié justifie une nouvelle classification.

- 3/ Transposition de postes existants

Il s'agit notamment de classer les postes des salariés actuels des sociétés composant l'UES Veolia Eau - Générale des Eaux dans le cadre du raccordement à l'accord interentreprises de l'UES, ou également les postes des salariés des sociétés qui intégreraient celle-ci après la mise en place de l'accord interentreprises de l'UES.

Quel que soit le cas dans lequel le classement intervient, le mode opératoire général suivant doit être suivi.

Mode opératoire général

Le principe de base à respecter est de caractériser le poste occupé et non pas la personne qui l'occupe. Par conséquent, il s'agit d'analyser la nature et le contenu du poste à classer.

1^{ère} étape : Analyser la nature et le contenu du poste à classer

L'analyse du poste à classer doit se faire en fonction des situations normales, sans focaliser sur les événements exceptionnels.

Cette analyse porte sur les missions qui sont attachées à ce poste. Elle suppose une description détaillée des tâches ou activités principales prévues pour ce poste et précise le niveau d'exigence requis dans l'exécution de ces tâches ou activités principales.

L'appréciation globale des niveaux de connaissances et technicité, de responsabilité et d'autonomie/délégation permet de valider la catégorie socio-professionnelle auquel appartient ce poste.

2^{ème} étape : Déterminer la filière et sous filière d'appartenance du poste à classer

Pour commencer, le poste à classer doit être rattaché à l'une des trois grandes filières professionnelles définies dans la classification : Exploitation technique, Clientèle ou Supports. La filière se détermine en fonction de la nature et du contenu du poste ainsi que du service auquel il appartient. La sous-filière est identifiée ensuite en fonction de l'activité exercée.

Par exemple, dans la filière Exploitation technique, la sous-filière Distribution/Réseaux recouvre l'ensemble des activités d'exploitation de réseaux tant dans le domaine de l'eau potable, de l'assainissement ou du traitement des eaux industrielles.

3^{ème} étape : Déterminer l'emploi-repère correspondant au poste à classer

Chaque sous-filière regroupe un certain nombre d'emplois-repères couvrant l'ensemble des postes existants dans cette sous-filière. Il s'agit ici de trouver, parmi ces emplois-repères, celui qui correspond au mieux à la nature et au contenu du poste déterminés lors de la première étape d'analyse.

Pour ce faire, il est nécessaire d'utiliser les fiches emplois repères de la sous filière concernée qui décrivent la ou les finalité(s) dominante(s) de l'emploi repère et ses activités principales, permettant par comparaison avec l'analyse du poste à classer, de rattacher ce dernier à l'emploi-repère correspondant.

4^{ème} étape : déterminer le niveau de l'emploi-repère auquel le poste correspond

Après avoir déterminé l'emploi-repère auquel le poste est rattaché, il reste à déterminer le niveau de l'emploi-repère auquel il correspond.

Pour ce faire, il est nécessaire d'utiliser la fiche de l'emploi-repère concerné et d'examiner le contenu des sous-critères exigés et leur gradation.

Si, par exemple, le poste à classer correspond aux niveaux de connaissances et technicité, de responsabilité et d'autonomie/ délégation du 1^{er} niveau, le poste est classé au 1^{er} niveau de l'emploi repère. Si le poste à classer correspond aux niveaux de connaissance/ technicité, de responsabilité, d'autonomie/ délégation, du 2^{ème} niveau, le poste est classé au 2^{ème} niveau etc....

Pour parfaire l'analyse, il faut s'assurer que le poste à classer ne relève pas du niveau supérieur au regard du poids des sous-critères.

Le résultat de la pesée du poste correspond à la validation sur la fiche emploi-repère des niveaux retenus pour chaque sous-critère.

Une fois que le poste est pesé, la « grille d'analyse de poste » validée précise la position dans la classification.

A l'issue de cette 4^{ème} étape, l'opération de classement est terminée. Elle a abouti à déterminer, pour le poste, la catégorie socio-professionnelle, l'emploi-repère de rattachement, le niveau dans cet emploi-repère (1^{er}, 2^{ème}, 3^{ème} ou 4^{ème}) et la position (groupe/sous groupe) dans la classification de l'UES.

Etape complémentaire pour les salariés qui relèveront d'une structure de rémunération indiciaire: identifier l'indice du SMC du poste

Le groupe/sous-groupe déterminé ci-dessus identifie l'indice dans la grille indiciaire des Salaires Minimaux Conventionnels et compléments d'expérience (cf. infra « grille indiciaire des SMC et des compléments d'expérience »).

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

1-2 Liste et répertoire des Emplois-Repères

25
FUR
MD PV
JL 45

Filière	Sous-filière		Libellé emploi-repère	
Exploitation/Technique	Production/Usines	1	Responsable Exploitation	5
		2	Responsable Usine	
		3	Conducteur Usine	
		4	Technicien Usine	
		5	Agent Usine	
	Maintenance	6	Responsable Maintenance	3
		7	Technicien Maintenance	
		8	Agent Maintenance	
	Travaux	9	Responsable Travaux	3
		10	Technicien Travaux	
		11	Agent Travaux	
	Distribution/Réseaux	12	Responsable Réseaux	3
		13	Technicien Réseaux	
		14	Agent Réseaux	
	Analyses/Laboratoires	15	Responsable Laboratoire	3
		16	Technicien Laboratoire	
		17	Agent Laboratoire	
	Etudes et Projets techniques	18	Responsable Etudes et Projets techniques	4
		19	Ingénieur Etudes et Projets techniques	
		20	Technicien Etudes et Projets techniques	
		21	Dessinateur Etudes et Projets techniques	
Clientèle	Relève/Interventions clients	22	Responsable Relevés	3
		23	Opérateur technique relève	
		24	Agent Relève	
	Gestion Clientèle	25	Responsable Clientèle	3
		26	Technicien Clientèle	
		27	Chargé de Clientèle	
Supports	Commercial	28	Responsable Commercial/Développement Cial	2
		29	Chargé d'affaires commercial	
	Communication	30	Responsable de Communication	2
		31	Chargé de Communication	
	Marketing	32	Responsable Marketing/Développement Marketing	2
		33	Chargé d'études Marketing	
	R & D/Support technique	34	Responsable Pôle technique	3
		35	Responsable Activité	
		36	Ingénieur spécialiste/Expert	
	Achats Logistique	37	Responsable Achats Logistique	3
		38	Technicien Achats logistique	
		39	Acheteur	
	Administration générale	40	Cadre administratif	7
		41	Responsable Service/Unité administrative	
		42	Technicien administratif	
		43	Assistant de Direction	
		44	Secrétaire/Assistant(e)	
		45	Agent administratif	
		46	Agent moyens généraux	
	Finance/Comptabilité	47	Cadre Finance/Comptabilité	5
		48	Responsable Service/Unité Finance/Comptabilité	
		49	Contrôleur de gestion	
		50	Comptable	
		51	Agent comptable	
	Informatique	52	Responsable Unité Informatique	3
		53	Ingénieur Informaticien	
		54	Technicien Informaticien	
	Juridique	55	Responsable Juridique	2
		56	Juriste	
	Prévention - Hygiène - Sécurité	57	Responsable Prévention Sécurité	3
		58	Conseiller Prévention Sécurité	
		59	Animateur Prévention Sécurité	
	Ressources Humaines	60	Responsable Domaine RH	2
		61	Chargé de Gestion RH	
	Qualité - Environnement	62	Responsable Qualité Environnement	2
		63	Qualiticien	
	Management	64	Directeur/Dir. adjt/Manager/Dir.de projet	1
				37
				64

DV
 HD
 FLR
 74
 HG

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Exploitation

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 8-3

I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable d'exploitation est garant de l'exploitation et de la bonne gestion des contrats dans une unité géographique donnée dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales, dans un cadre économique convenu.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Piloter le fonctionnement des unités process.

Maîtriser la qualité des eaux produites, distribuées, collectées et dépolluées.

Organiser et coordonner le travail de ses équipes.

Exécuter les clauses des contrats.

Susciter les évolutions contractuelles.

Entretenir et développer les relations avec les clients et les partenaires.

Contribuer aux reportings internes et externes.

Décliner les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42	de 43 à 48	de 49 à 54	de 55 à 65	Total
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3	8-1	8-2	8-3	

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable d'usine(s) est garant du bon fonctionnement des installations confiées dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales, dans un cadre économique convenu.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer et optimiser le fonctionnement du process.

Garantir la qualité des eaux produites, distribuées, collectées et dépolluées.

Maîtriser les coûts de fonctionnement.

Organiser et coordonner le travail de ses équipes.

Exécuter les clauses des contrats.

Préconiser les évolutions techniques.

Entretenir et développer les relations avec les clients et les partenaires.

Contribuer aux reportings (CRF, RAD....).

Gérer les sous-traitants et les approvisionnements.

Appliquer les systèmes Qualité Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Conducteur Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un conducteur d'usine(s) pilote l'activité d'une ou plusieurs usine(s) de production d'eau potable et/ou d'une ou plusieurs usine(s) de dépollution en fonction de directives dans le respect des obligations contractuelles, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer et optimiser le fonctionnement du process dans des modes opératoires définis.

Garantir la qualité des eaux produites, distribuées, collectées et dépolluées.

Maîtriser les coûts de fonctionnement.

Organiser et coordonner le travail de ses équipes.

Mettre en oeuvre les évolutions techniques.

Entretenir et développer les relations avec les clients et les partenaires.

Contribuer aux reportings (CRF, RAD....).

Gérer les sous-traitants et les approvisionnements.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Conducteur Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Conducteur Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien d'usine(s) intervient sur les installations pour permettre leur fonctionnement en continu suivant les consignes de son responsable selon des modes opératoires complexes, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer la veille technique des installations et le relevé d'indicateurs.

Proposer des améliorations techniques.

Réaliser les interventions de réglage en vue d'optimiser le process.

Réaliser les prélèvements et les analyses d'autocontrôle.

Traiter en liaison avec son responsable les incidents, alertes et crises.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Usine

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Production Usines

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent d'usine(s) exécute des opérations courantes d'exploitation sur les installations pour permettre leur fonctionnement en continu selon les consignes de son responsable suivant des modes opératoires simples, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Effectuer le relevé d'indicateurs.

Réaliser les interventions simples de réglage.

Réaliser des opérations d'entretien et de nettoyage des ouvrages et des espaces verts.

Réaliser les prélèvements et les analyses d'autocontrôle.

Traiter en liaison avec son responsable les incidents, alertes et crises.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informier	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délé.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Maintenance

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Maintenance

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de maintenance établit, planifie et réalise le programme de maintenance préventive et curative des installations dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales, dans un cadre économique convenu.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Organiser et coordonner le travail de ses équipes.

Participer à l'élaboration du plan de renouvellement.

Organiser et suivre les travaux effectués dans le cadre du programme annuel d'investissement.

Gérer les sous-traitants et les approvisionnements.

Contribuer aux reportings internes et externes.

Décliner les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Maintenance

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Maintenance

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Maintenance

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Maintenance

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien de maintenance réalise de manière autonome des interventions de maintenance préventive et curative des installations suivant des modes opératoires complexes, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer la mise en place et le dépannage des équipements électriques, mécaniques et automatiques des installations.

Proposer des améliorations techniques et des renouvellements d'équipements.

Programmer et contrôler les équipements de métrologie.

Mettre à jour les plans des équipements.

Paramétrer la télégestion et en exploiter les données.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Maintenance

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Maintenance

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Maintenance

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Maintenance

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent de maintenance exécute des interventions de maintenance préventive et curative des installations suivant des modes opératoires simples et un planning défini, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Exécuter les opérations de dépannage des équipements électriques, mécaniques et automatiques des installations.

Contrôler les équipements de métrologie.

Mettre à jour les plans des équipements.

Exploiter les données issues de la télégestion.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informier	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délé.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Travaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Travaux

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de travaux pilote et développe l'activité Travaux dans un cadre économique convenu et dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales tant pour ses équipes que pour les sous-traitants.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Organiser et coordonner le travail de ses équipes et des sous-traitants.

Planifier l'activité.

Entretenir et développer les relations avec les clients et les partenaires.

Maintenir et développer le chiffre d'affaires.

Garantir la bonne exécution des travaux dans le respect des règles de l'art.

Contribuer aux reportings internes et externes.

Gérer les sous-traitants et les approvisionnements.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Total

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Travaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Travaux

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Travaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Travaux

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi : 5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien de travaux réalise de manière autonome et surveille les opérations de travaux afin qu'elles soient réalisées dans les règles de l'art et dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser les travaux selon le cadre économique convenu.

Planifier les travaux.

Réaliser le suivi de la sous-traitance et réceptionner les chantiers.

Assurer la logistique et la maintenance du matériel.

Compléter les documents d'intervention.

Encadrer une ou plusieurs équipe(s) d'agents de travaux.

Représenter l'entreprise (réunions de chantiers, relations avec les autres concessionnaires et maîtres d'œuvre....).

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Travaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Travaux

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Travaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Travaux

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi : 3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent de travaux exécute des travaux de tous types sur les réseaux et branchements selon les consignes de son responsable suivant des modes opératoires simples, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser les travaux de terrassement.

Réaliser les travaux d'extension, de raccordement et de réparation sur conduites et branchements.

Réaliser les opérations de désinfection.

Compléter les documents d'intervention (attachements, schémas de récolement....).

Assurer l'entretien et la maintenance du matériel mis à sa disposition.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informier	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délé.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Réseaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Distribution Réseaux

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de réseaux est garant du bon fonctionnement des réseaux et ouvrages confiés dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité, de qualité, et environnementales, dans un cadre économique convenu.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Garantir la qualité des eaux distribuées et le rendement des réseaux.

Assurer et optimiser le fonctionnement des réseaux et ouvrages de distribution et de collecte.

Exécuter les clauses des contrats.

Organiser et coordonner le travail de ses équipes.

Susciter les évolutions techniques et contractuelles.

Entretenir et développer les relations avec les clients et les partenaires.

Maîtriser les coûts d'exploitation.

Contribuer aux reportings internes et externes.

Gérer les sous-traitants et les approvisionnements.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Réseaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Distribution Réseaux

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Réseaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Distribution Réseaux

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi : 5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien de réseaux exécute de manière autonome et surveille les tâches d'exploitation et de maintenance relatives à la gestion des réseaux de distribution d'eau potable et/ou des réseaux de collecte des eaux usées suivant des modes opératoires complexes, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser les opérations d'exploitation et de maintenance des réseaux et ouvrages selon le cadre économique convenu.

Proposer des améliorations techniques et des renouvellements d'équipements.

Planifier la surveillance et les programmes de contrôle des réseaux.

Compléter les documents d'intervention.

Encadrer une ou plusieurs équipes.

Représenter l'entreprise (relations avec les Services Techniques des collectivités, traiter les réclamations clients...).

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Réseaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Distribution Réseaux

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Réseaux

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Distribution Réseaux

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent de réseaux exécute des opérations courantes d'exploitation et de maintenance relatives à la gestion des réseaux de distribution d'eaux potables et/ou des réseaux de collecte d'eaux usées suivant des modes opératoires simples, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser l'exploitation courante et la purge des réseaux.

Réaliser l'entretien courant, la maintenance, la réparation des réseaux et des ouvrages, et la recherche de fuites.

Réaliser des branchements.

Installer, mettre en service et relever des compteurs.

Réaliser des opérations de curage des réseaux et/ou contrôler les sous-traitants.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informier	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délé.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Laboratoire

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Analyses Laboratoires

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de laboratoire est garant du processus allant du prélèvement à la publication des résultats des analyses dans le respect des normes et des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales, dans un cadre économique convenu.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Organiser et coordonner le travail de ses équipes.

Elaborer et vérifier les protocoles d'analyse et d'étalonnage.

Garantir l'application des modes opératoires.

Vérifier et valider la cohérence et la pertinence des résultats.

Participer à la réalisation d'analyses complexes.

Alerter les exploitants en cas de non-conformité et participer à la gestion de crise.

Gérer les approvisionnements.

Contribuer aux reportings internes et externes.

Décliner les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Laboratoire

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Analyses Laboratoires

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Laboratoire

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Analyses Laboratoires

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi : 5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien de laboratoire réalise de manière autonome les prélèvements et analyses dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser les analyses et surveiller le respect des modes opératoires.

Contrôler les résultats et exploiter les données en fonction des filières considérées.

Contrôler le bon fonctionnement des équipements du laboratoire, les étalonner.

Proposer des améliorations techniques et des renouvellements de matériel.

Gérer les documents du système Qualité et Environnement.

Gérer les approvisionnements du laboratoire.

Alerter les opérationnels des dysfonctionnements.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Laboratoire

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Analyses Laboratoires

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Laboratoire

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Analyses Laboratoires

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent de laboratoire réalise des prélèvements d'eaux potables et/ou d'eaux usées, et de boues. Il effectue les analyses suivant des modes opératoires simples, dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser les prélèvements planifiés.

Effectuer les analyses d'eaux potables ou d'eaux usées

Réaliser les tests de décantation, les mesures sur les bassins d'aération et dans les clarificateurs.

Effectuer des tests d'eau épurée.

Rédiger les comptes rendus.

Détecter les anomalies et assurer le reporting.

Entretien du matériel de prélèvements et de mesure, le tester et le calibrer.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informier	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délég.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Etudes et Projets Techniques

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Etudes et Projets Techniques

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable d'études et de projets techniques met en œuvre les moyens nécessaires aux études et projets techniques dans le respect des normes et des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales. Lorsqu'il est Chef de projet, il en assure ou en organise la coordination.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Organiser et coordonner le travail de ses équipes.

Participer à l'élaboration du cahier des charges : conception, dimensionnement, choix des matériels et matériaux adaptés.

Chiffrer les projets.

Assurer le suivi des projets en relation avec les exploitants, les clients et les maîtres d'ouvrage, les entreprises et fournisseurs intervenants.

Contribuer aux reportings internes et externes.

Assurer la veille technologique et réglementaire.

Apporter une assistance technique aux opérationnels.

Décliner les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Ingénieur Etudes et Projets Techniques

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Etudes et Projets Techniques

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

L'ingénieur d'études et de projets techniques conçoit et réalise les études et projets techniques. Il participe au suivi de leur réalisation, dans le respect des normes et des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales, dans un cadre économique convenu.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Planifier et coordonner le travail des équipes intervenantes.

Participer à l'élaboration du cahier des charges : conception, dimensionnement, choix des matériels et matériaux adaptés.

Chiffrer les projets.

Assurer le suivi des projets en relation avec les exploitants, les clients et les maîtres d'ouvrage, les entreprises et fournisseurs intervenants.

Contribuer aux reportings internes et externes.

Assurer la veille technologique et réglementaire.

Apporter une assistance technique aux opérationnels.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Etudes et Projets Techniques

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Etudes et Projets Techniques

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi : 5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien d'études et de projets techniques dessine et participe à la conception des études et projets techniques dans le respect des normes et des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Participer à l'élaboration du cahier des charges : conception, dimensionnement, choix des matériels et matériaux adaptés.

Participer au chiffrage des projets.

Assurer le suivi des projets en relation avec les exploitants.

Assurer le suivi de la réalisation des travaux.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Etudes et Projets Techniques

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Etudes et Projets Techniques

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Dessinateur Etudes et Projets Techniques

Filère : Exploitation/Technique - Sous filière : Etudes et Projets Techniques

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un dessinateur d'études et projets techniques crée et met à jour des plans sur des systèmes d'informations, dans le respect des normes et des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer la mise à jour et la réalisation des plans (réseaux, installations et projets).

Collecter les données nécessaires (relevés, documentations,...).

Editer les plans à la demande des clients internes et externes.

Appliquer les systèmes Qualité, Environnemental & Sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informar	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délég.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Relevés

Filère : Clientèle - Sous filière : Relève Interventions Clients

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable des relevés est chargé de mettre en œuvre les moyens humains et techniques nécessaires à l'optimisation des campagnes de relevés des index de compteurs, dans le respect des plannings, et des règles d'hygiène, de sécurité, de qualité, et environnementales.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Selon l'importance du poste, peut être amené à encadrer le personnel de son unité

Piloter et coordonner l'activité de relevés de compteurs pour assurer le plan de facturation, les contrôles de consommation, la gestion des contestations ou des dossiers de dégrèvement

Développer les moyens techniques pour optimiser les campagnes de relevés. En contrôler la fiabilité.

S'assurer de la qualité du contact avec les clients. Appliquer la Charte Service client.

Contrôler et s'assurer de la bonne application des consignes de sécurité

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Relevés

Filère : Clientèle - Sous filière : Relève Interventions Clients

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Relevés

Filère : Clientèle - Sous filière : Relève Interventions Clients

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Opérateur Technique Relève

Filère : Clientèle - Sous filière : Relève Interventions Clients

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 2-1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un opérateur technique de relève est chargé d'effectuer les relevés des index de compteurs de façon fiable en utilisant notamment des technologies de relevés à distance en respectant les exigences de qualité, sécurité en véhiculant une bonne image de l'entreprise.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser les relevés, de façon régulière, précise et cohérente, des index mesurant le volume de consommation d'eau des clients, dans le respect des plannings de relevé des compteurs et des consignes particulières de l'agence.

Vérifier la fiabilité des outils de relève et assurer la maintenance de premier niveau.

Détecter les anomalies en cas d'écart significatifs dans les relevés périodiques.

Assurer la relation clients en répondant avec pertinence à leurs questions (surconsommation, compteurs bloqués, etc...) et en informer son responsable hiérarchique.

En dehors des périodes de relevés, assurer des enquêtes auprès des clients, assurer les ouvertures, fermetures et changement de compteurs.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informar	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délég.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Relève

Filère : Clientèle - Sous filière : Relève Interventions Clients

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent de relève est chargé d'effectuer les relevés des index de compteurs de façon fiable en respectant les exigences de qualité, sécurité en véhiculant une bonne image de l'entreprise.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer le relevé, de façon régulière, précise et cohérente, des index mesurant le volume de consommation d'eau des clients, dans le respect des plannings de relevé des compteurs et des consignes particulières de l'agence.

Détecter les anomalies en cas d'écart significatifs dans les relevés périodiques.

Assurer la relation clients en répondant avec pertinence à leurs questions (surconsommation, compteurs bloqués, etc...) et en informer son responsable hiérarchique.

En dehors des périodes de relevés, assurer des enquêtes auprès des clients, assurer les ouvertures, fermetures et changement de compteurs.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informé	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délé.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Clientèle

Filère : Clientèle - Sous filière : Gestion Clientèle

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de clientèle est chargé de l'organisation, du suivi et du contrôle des activités de gestion de clientèle qui relèvent de son unité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Organiser, coordonner et contrôler le travail de ses équipes.

Coordonner l'activité de son unité avec celle des autres entités.

Assurer en autonomie les tâches administratives complexes de son domaine d'activité.

Optimiser les moyens et les ressources au sein de son unité.

Assurer l'évaluation et le développement des compétences de ses collaborateurs.

Appliquer, faire appliquer la Charte Service Client et les procédures Qualité et Sécurité pour les opérations liées à son activité.

Evaluer les performances individuelles et collectives du point de vue quantitatif et qualitatif.

Selon l'importance de son poste, peut être force de proposition pour l'évolution de son domaine d'activité et être amené à exercer des missions temporaires au-delà de son périmètre.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Clientèle

Filère : Clientèle - Sous filière : Gestion Clientèle

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Clientèle

Filère : Clientèle - Sous filière : Gestion Clientèle

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien de clientèle assure la gestion de la relation clientèle en lui apportant des solutions optimales : il met en œuvre les moyens nécessaires au traitement des dossiers clients et proposer les solutions adaptées à la résolution des dossiers complexes.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Accueillir les clients (physique et/ou téléphonique).

Assurer en autonomie les tâches administratives complexes de son domaine d'activité.

Contribuer à la gestion de la facturation et du recouvrement.

Utiliser les outils bureautiques, les logiciels spécifiques et les outils de communication.

Renseigner les données sur les documents ou bases appropriés.

Rédiger les courriers et des comptes rendus.

Peut encadrer et assister techniquement les chargés de clientèle.

Appliquer, faire appliquer la Charte Service Client et les procédures Qualité et Sécurité pour les opérations liées à son activité.

Peut être chargé de participer à l'organisation des campagnes de relevés de compteurs au sein de leur unité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Clientèle

Filère : Clientèle - Sous filière : Gestion Clientèle

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé de Clientèle

Filère : Clientèle - Sous filière : Gestion Clientèle

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un chargé de clientèle est chargé de la relation clientèle et/ou du traitement des dossiers, en véhiculant une image positive de l'entreprise.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Accueillir les clients (physique et/ou téléphonique).

Assurer les tâches administratives de son domaine d'activité.

Contribuer à la gestion de la facturation et du recouvrement.

Utiliser les outils bureautiques, les logiciels spécifiques et les outils de communication.

Renseigner les données sur les documents ou bases appropriés.

Rédiger les courriers et des comptes rendus.

Appliquer la Charte Service client.

Appliquer les procédures Qualité pour les opérations liées à son activité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informier	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délég.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Commercial/Développement

Filère : Support - Sous filière : Commercial

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable commercial ou de développement commercial assure la pérennité des contrats existants et le développement de l'activité commerciale de l'entité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Encadrer l'équipe

Participer à la définition de la stratégie commerciale de l'entité

Assurer le suivi commercial du portefeuille client de l'entité

Piloter l'activité contractuelle (appels d'offre, avenants) : assurer les relations avec les élus et les industriels en lien avec les Opérationnels, gérer les situations de crise, renégocier les contrats,.

Développer l'activité commerciale

Assurer le support de l'activité commerciale (relations publiques et institutionnelles, consolidation commerciale, expertise...)

Conduire et coordonner la démarche qualité environnement.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé d'Affaires Commercial

Filère : Support - Sous filière : Commercial

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un chargé d'affaires commercial prospecte et fidélise une clientèle dans le cadre de la politique commerciale de l'entité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Démarcher les clients potentiels, après réalisation d'une étude de marché : prospecter les communes en régie et/ou industries pour leur proposer des prestations spécifiques, créer et alimenter une base de données "clients".

Assurer la veille des besoins potentiels et ennoblir les contrats : susciter les évolutions contractuelles possibles ou nécessaires.

Assurer le suivi des relations commerciales avec les collectivités et/ou industriels, en coordination avec les opérationnels.

Proposer les offres et participer à la négociation.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable de Communication

Filère : Support - Sous filière : Communication

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de communication met en œuvre les actions de communication de la région / de l'entité dans le respect des objectifs définis.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Créer et suivre la réalisation de toute documentation concernant la région/l'entité.

Concevoir et mettre en place la communication externe : organiser et participer aux manifestations événementielles destinées au grand public ou aux collectivités.

Développer un réseau de relation presse.

Assurer la promotion des services et prestations de Veolia Eau auprès de la clientèle.

Concevoir et mettre en place la communication interne : développer et valoriser l'ensemble des grands projets de communication interne de la région (journal interne, annuaire, site internet...).

Animer l'équipe.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé de Communication

Filère : Support - Sous filière : Communication

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un chargé de communication participe à la conception, à la réalisation et au suivi des actions de communication de la région/ de l'entité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Réaliser des supports de communication : rédiger des communiqués de presse, créer des annonces publicitaires, rédiger des plaquettes et dépliants sur notre métier (organisation, produits...).

Organiser des manifestations internes ou externes : concevoir et gérer des expositions grands publics ou à destination des industriels, des journées portes ouvertes, des séminaires....

Participer éventuellement aux cellules de crise.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Dég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé de Communication

Filière : Support - Sous filière : Communication

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé de Communication

Filière : Support - Sous filière : Communication

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Marketing/Développement

Filère : Support - Sous filière : Marketing

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable marketing ou de développement marketing élabore et propose à la Direction les principales orientations de la stratégie commerciale de l'entreprise. Il recueille les informations sur le marché, sur les besoins et attentes des clients ainsi que sur la concurrence

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Superviser les études marketing. Concevoir les nouvelles offres et élaborer les outils d'aide à la vente

Capitaliser les meilleures pratiques, coordonner le retour d'information sur le déploiement des offres, en diffuser les résultats au sein du réseau commercial

Rechercher les nouveaux créneaux, les nouveaux produits en liaison avec les responsables commerciaux sur le terrain

Définir un plan marketing, suivre et contrôler sa mise en œuvre

Superviser la réalisation des plans publicité, des campagnes promotionnelles et coordonner les actions commerciales particulières

Encadrer une équipe de chargés d'études et d'assistants marketing

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé d'Etudes Marketing

Filère : Support - Sous filière : Marketing

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un chargé d'études marketing détermine les études les plus appropriées à la collecte des informations techniques, tarifaires, modes de distribution sur les produits ou prestations à développer.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Préparer les tests des nouveaux produits, des nouvelles prestations, de leurs méthodes de commercialisation et de promotion

Déterminer avec les services commerciaux et le contrôle de gestion la viabilité économique des produits/prestations dont il a la charge

Proposer des améliorations pour les produits/prestations dont il a la charge

Participer à la définition des objectifs commerciaux et approches commerciales pour les produits/prestations dont il a la charge

Optimiser les processus clientèle et développer les supports d'information clients

Rendre compte au Responsable/Directeur marketing ou commercial

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé d'Etudes Marketing

Filère : Support - Sous filière : Marketing

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Pôle Technique

Filère : Support - Sous filière : R & D/Support technique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de pôle technique assure, avec ses équipes, le support technique dans le domaine dont il a la responsabilité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Intégrer dans les solutions proposées le respect de la politique Qualité et Environnement

Contrôler et s'assurer de la prise en compte des règles pour tout projet sous sa responsabilité

Etablir et gérer le budget de fonctionnement de son service

Intégrer pour tout projet visé performance, profit et rentabilité

Organiser l'activité de l'équipe, en évaluer les performances individuelles et collectives

Capitaliser et diffuser la connaissance et le retour d'expérience

Assurer une veille technique et réglementaire

Contrôler l'avancement des développements, suivre l'évolution des projets

Allouer et coordonner les ressources

Définir les processus pour réaliser les projets visés

Accompagner et faire appliquer les plans d'action au niveau des zones géographiques

Apporter et développer l'offre de service aux opérationnels et/ou fonctionnels

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Activité

Filère : Support - Sous filière : R & D/Support technique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable d'activité définit l'organisation et les moyens à mettre en œuvre pour répondre aux attentes de ses interlocuteurs dans le domaine technique dont il a la responsabilité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Définir les objectifs prioritaires en concertation avec les Directeurs techniques ou d'activités et les décliner auprès des différents acteurs

Identifier les besoins de R & D et orienter les choix de développement.

Intégrer dans les solutions proposées le respect de la politique Qualité et Environnement. Veiller à la prise en compte, dans les solutions proposées, des normes et de la réglementation. Valider les projets.

Apporter une assistance technique aux opérationnels et/ou aux fonctionnels (études, expertise sur les sujets complexes, audits,...)

Assurer une veille technique et réglementaire (bilans techniques, compte-rendus d'activité,...)

Elaborer des règles techniques. Créer des supports pour la standardisation. Capitaliser et diffuser la connaissance et le retour d'expérience

Participer aux différents réseaux de compétences internes et/ou externes ou les animer.

Etablir et gérer le budget de fonctionnement de son service

Encadrer une équipe d'ingénieurs et/ou de techniciens

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Ingénieur Spécialiste/Expert

Filère : Support - Sous filière : R & D/Support technique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un ingénieur spécialiste ou expert apporte son soutien à la réalisation de dossiers ou de projets nécessitant cette spécialité ou cette expertise en mobilisant une connaissance structurée explicite sous la forme de données techniques et scientifiques. Il est un garant technique dans son domaine.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Intégrer dans les solutions proposées le respect de la politique Qualité et Environnement

Veiller à la prise en compte, dans les solutions proposées, des normes et de la réglementation

Apporter son expertise en intégrant performance, profit et rentabilité

Encadrer une équipe d'ingénieurs et/ou de techniciens

Anticiper les évolutions techniques et/ou technologiques et orienter les pratiques métiers

Engager la Direction dans le choix de solutions nouvelles

Participer à la veille technique, commerciale, réglementaire dans sa spécialité ou dans son domaine d'expertise

Participer à des réseaux de spécialistes ou d'experts internes ou externes ou les animer.

Apporter une assistance technique aux opérationnels pour la constitution des offres, la mise en place de l'exploitation, la recherche et la mise en oeuvre des voies de progrès

Définir et mettre en oeuvre les méthodes, outils et procédures facilitant et fiabilisant les solutions techniques

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Achats Logistique

Filère : Support - Sous filière : Achats Logistique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 7-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Le responsable achats coordonne et met en œuvre la politique achats et approvisionnements des produits et prestations.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Animer l'équipe et coordonner les activités achats.

Négocier les coûts en fonction des objectifs fixés par la Direction.

Assurer la liaison avec la Direction des Achats et Approvisionnements (DAA) de Veolia Eau et participer au Comité Achats.

Assurer la responsabilité nationale d'un domaine d'achat et la responsabilité régionale du choix des fournisseurs régionaux pour les domaines et familles d'achat non retenus ou non négociés au niveau national.

Diffuser les consignes d'approvisionnement aux Responsables de service ou de magasin en agence, contrôler le respect de l'application de la politique achats et donner les dérogations aux consignes.

Participer aux évaluations des fournisseurs dans le cadre de la démarche Qualité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Achats Logistique

Filère : Support - Sous filière : Achats Logistique

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien achats ou de logistique assure la mise en œuvre opérationnelle et le suivi administratif des contrats signés dans le cadre de la politique achats.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Gestion du parc automobile.

Gestion de la téléphonie.

Gestion des matériels de bureau.

Gestion de certaines activités confiées aux prestataires extérieurs (accueil, restauration, nettoyage...).

Gestion des fournisseurs.

Suivi des indicateurs et statistiques.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Achats Logistique

Filère : Support - Sous filière : Achats Logistique

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Acheteur

Filère : Support - Sous filière : Achats Logistique

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un acheteur participe à la mise en œuvre de la politique achats et approvisionnements des produits et prestations.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer les négociations régionales et le démarrage de nouveaux fournisseurs.

Rédiger les consignes d'approvisionnement et les faire évoluer.

Assurer l'assistance et l'animation des Approvisionneurs et /ou des Responsables de magasins locaux.

Etre le correspondant applicatif de la base Gl ou équivalent (transmission des informations concernant les accords de prix, paramétrage régional de l'outil GL) et de l'outil e-procurement.

Contrôler le respect de la politique achat par les agences et services.

Assurer le suivi des tableaux de bord.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Acheteur

Filère : Support - Sous filière : Achats Logistique

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Cadre Administratif

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un cadre administratif assure la gestion de l'activité ou des dossiers qui lui sont confiés dans son domaine d'expertise.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer l'assistance et le conseil dans son domaine d'expertise.

Gérer de façon autonome l'ensemble des dossiers de son domaine.

Participer au développement d'outils ou de projets dans le but d'optimiser l'activité.

Assurer la liaison avec les organismes extérieurs.

Suppléer le cas échéant le responsable lors de ses absences.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Service/Unité Administrative

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de service ou d'unité administrative assure la gestion d'une activité administrative. Il anime et dirige une équipe.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Décliner les objectifs de l'unité dans le domaine d'activité.

Gérer de façon autonome l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés.

Participer au développement de nouveaux outils.

Participer au développement de projets dans le but d'optimiser l'activité.

Encadrer une équipe.

Assurer la liaison avec les organismes extérieurs.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Administratif

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi : 5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien administratif gère un ensemble de tâches administratives spécialisées dans son domaine de compétences.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Gérer des dossiers spécialisés de façon autonome et assurer leurs suivis.

Conseiller et assister dans son domaine d'activité.

Assurer éventuellement l'encadrement d'agent administratif.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Administratif

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Assistant de Direction

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un(e) assistant(e) de direction assure l'assistance et le secrétariat du Directeur et accomplit les missions d'ordre général qu'il lui confie.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Effectuer les tâches de secrétariat.

Gérer et organiser (abonnements, courrier, agenda, réunions, déplacements...).

Gestion des interlocuteurs internes ou externes du Directeur (accueil, orientation, gestion des appels...).

Recevoir, traiter et/ou transmettre les appels téléphoniques.

Jouer un rôle d'interface et de coordination avec les membres du service et les autres services.

Réaliser des documents de synthèse et/ou compte rendus.

Préparer, gérer et/ou assurer le suivi des dossiers spécifiques confiés.

Peut être amenée le cas échéant à animer un pool de secrétaires.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Assistant de Direction

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Secrétaire/Assistant(e)

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi : 5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un(e) secrétaire ou assistant(e) assure le secrétariat au sein d'un service.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer les tâches administratives inhérentes au bon fonctionnement du service.

Recevoir et transmettre les appels téléphoniques.

Rédiger les courriers.

Gérer le classement et l'archivage de documents.

Assurer la réception, le tri et la distribution du courrier.

Prise en charge de dossiers administratifs

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Secrétaire/Assistant(e)

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Administratif

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent administratif effectue un ensemble de tâches administratives qui lui sont confiées dans son domaine d'activité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer les tâches administratives qui lui sont confiées.

Constitution et tenue de dossiers.

Saisie informatique de données.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informar	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délég.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Moyens Généraux

Filère : Support - Sous filière : Administration Générale

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent des moyens généraux assure la mise en oeuvre technico-administrative des moyens généraux

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Courrier.

Reprographie.

Petite maintenance des équipements (éclairage, télécopieurs, mobilier de bureau...).

Livraison.

Accueil.

Gestion des déménagements.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informier	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délé.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Cadre Finance Comptabilité

Filère : Support - Sous filière : Finance Comptabilité

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un cadre financier ou de comptabilité assure la gestion d'une activité dans les domaines financiers ou comptables

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer l'assistance et le conseil dans son domaine d'expertise.

Gérer de façon autonome l'ensemble des dossiers de son domaine.

Participer au développement d'outils ou de projets dans le but d'optimiser l'activité.

Assurer la liaison avec les organismes extérieurs.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Service/Unité Finance Comptable

Filère : Support - Sous filière : Finance Comptabilité

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable de service ou d'unité financière ou comptable assure la gestion d'une activité comptable ou financière. Il anime et dirige une équipe.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Décliner les objectifs de l'unité dans le domaine d'activité.

Gérer de façon autonome l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés.

Participer au développement de nouveaux outils.

Participer au développement de projets dans le but d'optimiser l'activité.

Encadrer une équipe.

Assurer la liaison avec les organismes extérieurs.

Assister et conseiller les opérationnels et/ou fonctionnels dans le domaine comptable ou financier.

Valider les arrêtés comptables.

Organiser et superviser les arrêtés comptables.

Elaborer le bilan.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Contrôleur de Gestion

Filère : Support - Sous filière : Finance Comptabilité

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un contrôleur de gestion assure l'analyse et le contrôle budgétaire et financier permettant à la Direction d'apprécier les résultats et le suivi budgétaire des activités de son domaine.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assister et conseiller les opérationnels et/ou fonctionnels dans le domaine financier.

Etablir les tableaux de reporting de gestion.

Définir les règles et/ou procédures d'élaboration et de suivi du budget.

Elaborer les données prévisionnelles : budgets, plan stratégique.

Assurer la cohérence des budgets avec la politique financière.

S'assurer de la mise en œuvre des procédures définies par le groupe dans le domaine financier.

Analyser l'exécution budgétaire.

Analyser les indicateurs de performance financière.

Assurer le suivi financier de la mise en œuvre des actions correctrices.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Comptable

Filère : Support - Sous filière : Finance Comptabilité

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi : 5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un comptable réalise et contrôle les opérations de comptabilité dans son domaine.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Enregistrer les données comptables et/ou passer les écritures.

Préparer les arrêtés comptables.

Préparer le bilan et les déclarations obligatoires.

Respecter les référentiels comptables et/ou financiers.

Justifier les écritures comptables.

Procéder aux extractions de données comptables.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Comptable

Filère : Support - Sous filière : Finance Comptabilité

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Agent Comptable

Filère : Support - Sous filière : Finance Comptabilité

Catégorie(s) : - Employés Ouvriers - Classification Mini : 1 Maxi :3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un agent comptable effectue des opérations courantes de comptabilité dans son domaine.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Constitution et tenue de dossiers (classement, archivage...).

Enregistrer les données comptables et/ou passer les écritures.

Respecter les référentiels comptables et/ou financiers.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail			
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable				
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable				
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation			
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers				
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes				
Respon.	Partage des savoirs	Informar	Sensibiliser				
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée			
Aut./ Délég.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle			
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté			

Poids total	de 1 à 9	de 10 à 15	de 16 à 24	de 25 à 31
Classification UES	1	2-1	2-2	3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Unité Informatique

Filère : Support - Sous filière : Informatique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable d'unité informatique gère, développe, exploite et administre le parc matériel et logiciel de l'informatique de gestion. Il anime et pilote son équipe.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer le renouvellement du parc informatique.

Assister et conseiller les utilisateurs.

Gérer les relations avec les fournisseurs internes et externes.

Animer son équipe.

Gérer le budget informatique.

Décliner la politique sécurité informatique.

Participer à la définition de nouveaux outils et au développement de projets dans le but d'optimiser l'activité informatique.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technique courante et peu diversifiée	Plusieurs installations - Techniques diversifiées	Installation composites - Techniques diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Ingénieur Informaticien

Filère : Support - Sous filière : Informatique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un ingénieur informaticien assure la gestion d'une activité informatique dans son domaine d'expertise.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Gérer de façon autonome des études et projets informatiques.

Participer au développement de nouveaux outils.

Participer au développement de projets dans le but d'optimiser l'activité.

Assurer la liaison avec les organismes extérieurs.

Assurer l'assistance et le conseil dans son domaine.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Informaticien

Filère : Support - Sous filière : Informatique

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un technicien informaticien assure la mise en œuvre, la maintenance et l'exploitation des systèmes informatiques. Il assiste les utilisateurs.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assister les utilisateurs, effectuer les dépannages et assurer la maintenance de 1er niveau.

Gérer le parc matériel et logiciel (gestion de nouvelles installations, déménagements, renouvellement de postes...).

Assurer le déploiement des matériels et applications.

Gérer les réseaux internes et externes.

Assurer le développement d'applications locales.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Technicien Informaticien

Filère : Support - Sous filière : Informatique

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Juridique

Filère : Support - Sous filière : Juridique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable juridique anime une équipe de juristes. Il gère les contentieux. Il analyse la réglementation et s'assure de son application.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Animer le service juridique.

Superviser les dossiers courants et traiter les dossiers complexes.

Gérer les contentieux et analyser les risques.

Conseiller les décideurs, négocier et rédiger les engagements de l'entreprise.

Piloter la veille juridique.

Assurer les relations avec les cabinets conseils.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composées - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Juriste

Filère : Support - Sous filière : Juridique

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un juriste traite les questions juridiques et suit l'avancement des dossiers en apportant son support aux services opérationnels et fonctionnels.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assister et conseiller les opérationnels et/ou fonctionnels.

Valider et rédiger les contrats et actes juridiques.

Assurer la veille législative et/ou réglementaire nécessaire à son activité.

Identifier une difficulté ou un risque, alerter ou en référer.

Assurer le traitement des litiges.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Prévention Sécurité

Filère : Support - Sous filière : Prévention Hygiène Sécurité

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable prévention et sécurité pilote la mise en œuvre de la politique prévention, santé et sécurité. Il s'assure de l'application des mesures définies et anime le réseau des conseillers.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Déployer la politique de prévention santé sécurité.

Consolider les indicateurs de performance de la démarche prévention et sécurité.

Participer à la définition des objectifs sécurité.

Réaliser des audits sécurité.

Participer aux instances représentatives du personnel.

Animer le réseau prévention santé sécurité.

Analyser les causes et les circonstances des accidents et maladies professionnelles et mettre en œuvre les plans d'action correspondant.

Analyser les conséquences financières des accidents et maladies professionnelles survenus.

Assurer la veille juridique réglementaire et documentaire.

Concevoir et dispenser des formations sécurité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Conseiller Prévention Sécurité

Filère : Support - Sous filière : Prévention Hygiène Sécurité

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un conseiller prévention et sécurité met en œuvre en concertation avec le directeur concerné la politique prévention, santé et sécurité de la division en tenant compte du contexte du périmètre. Il s'assure de l'application concrète des mesures définies et anime le réseau des correspondants.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Déployer la politique de prévention santé sécurité.

Consolider les indicateurs de performance de la démarche prévention et sécurité.

Participer à la définition des objectifs sécurité.

Réaliser des audits sécurité.

Participer aux instances représentatives du personnel.

Animer le réseau prévention santé sécurité.

Analyser les causes et les circonstances des accidents et maladies professionnelles et mettre en œuvre les plans d'action correspondant.

Analyser les conséquences financières des accidents et maladies professionnelles survenus.

Préparer et dispenser des formations théoriques et pratiques.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Conseiller Prévention Sécurité

Filère : Support - Sous filière : Prévention Hygiène Sécurité

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Animateur Prévention Sécurité

Filère : Support - Sous filière : Prévention Hygiène Sécurité

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un animateur prévention et sécurité intègre la gestion de la prévention, de la sécurité et de la santé au travail dans toutes les fonctions des unités de son périmètre d'intervention.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Piloter le processus gestion des risques

Assister les opérationnels et les fonctions supports

Gérer le document unique et les tableaux de bord. Suivre les indicateurs Prévention/ Sécurité/ Santé au travail

Analyser les accidents et les presqu'accidents

Elaborer les documents relatifs à la prévention

Participer à des études spécifiques et animer la relation avec le CHSCT

Assurer la veille réglementaire

Sensibiliser les nouveaux arrivants au respect des consignes de sécurité

Animer des formations et des réunions sécurité

Assurer les missions de coordonnateur sécurité dans le cadre de la prévention des risques liés à l'interférence entre activités lorsque plusieurs entreprises sont présentes sur le même lieu de travail

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Animateur Prévention Sécurité

Filère : Support - Sous filière : Prévention Hygiène Sécurité

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Domaine RH

Filère : Support - Sous filière : Ressources Humaines

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 6-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un Responsable de domaine RH assure et optimise la gestion d'une ou plusieurs activités du domaine des ressources humaines de manière autonome.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Appliquer et suivre les orientations de la politique RH.

Assurer la responsabilité de son activité et de ses résultats.

Gérer de façon autonome l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés.

Participer au développement de nouveaux outils.

Participer au développement de projets dans le but d'optimiser son activité.

Peut encadrer une équipe.

Peut assurer la liaison avec les organismes extérieurs.

Assister et conseiller les opérationnels et/ou fonctionnels dans son domaine d'activité.

Suivre les indicateurs sociaux et assurer le reporting.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé de Gestion RH

Filère : Support - Sous filière : Ressources Humaines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi : 6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un chargé de gestion RH assure la gestion et l'administration RH en lui apportant des solutions optimales : il met en œuvre les moyens nécessaires au traitement des dossiers RH et propose les solutions adaptées à la résolution des dossiers complexes.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer en autonomie les tâches dédiées son domaine d'activité (Paie, formation, recrutement, etc.).

Utiliser les outils bureautiques, les logiciels spécifiques et les outils de communication.

Renseigner et contrôler les données sur les documents ou bases appropriés.

Rédiger les courriers et traiter des données RH.

Elaborer les éléments de reporting RH.

Peut encadrer et assister techniquement des agents administratifs.

Répondre aux demandes de renseignement de la part du personnel.

Appliquer, faire appliquer les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles liées à son activité.

Assister et conseiller techniquement les responsables opérationnels dans son domaine d'activité.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé de Gestion RH

Filère : Support - Sous filière : Ressources Humaines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Chargé de Gestion RH

Filère : Support - Sous filière : Ressources Humaines

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 4-1 Maxi :6-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24
Classification UES	6-1	6-2	6-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Qualité Environnement

Filère : Support - Sous filière : Qualité Environnement

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi : 7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un responsable Qualité Environnement assure la mise en place et le suivi du système d'assurance qualité et/ou environnemental et coordonne l'ensemble des actions sur son périmètre.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Mettre en place et assurer le suivi du système management qualité / environnement.

Veiller à la compréhension et à la mise en œuvre de la politique qualité et en rendre en compte.

Assurer la gestion des incidents, alertes et crises, actions correctives et préventives, non-conformité du système qualité.

Etablir et tenir à jour, assurer la diffusion du manuel qualité.

Participer à la mise à jour des procédures et documents opératoires et les diffuser sur son périmètre.

Piloter les audits internes « locaux ».

Assister les opérationnels dans la préparation et le déroulement des audits de certification.

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Responsable Qualité Environnement

Filère : Support - Sous filière : Qualité Environnement

Catégorie(s) : - Maîtrises - Cadres - Classification Mini : 5-1 Maxi :7-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 1 à 12	de 13 à 18	de 19 à 24	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42
Classification UES	6-1	6-2	6-3	7-1	7-2	7-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Qualiticien

Filère : Support - Sous filière : Qualité Environnement

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Un qualicien suit le processus de production d'un produit/de mise en œuvre d'une prestation afin de s'assurer que ledit produit/ladite prestation est conforme aux normes légales et engagements vis-à-vis des clients en terme de qualité, qualité environnementale et/ou de sécurité.

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Optimiser les contrôles qualité à tous les niveaux de l'unité

S'assurer que les normes qualité sont suivies et appliquées

Participer à l'élaboration du manuel qualité

Faire des recommandations pour améliorer l'application des processus qualité

Informier et conseiller les différents intervenants dans l'application du SMQ

Collecter et traiter les enquêtes de satisfaction client

Suivre les actions préventives et correctrices

Organiser des sessions d'information, des formations sur les nouvelles exigences Qualité

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Techniciens

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer				
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques				
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée			
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante			
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie			
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini				
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche qualité		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention				
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés				
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique				
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe			
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte				
Aut./ Délé.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté				

Poids total	de 1 à 15	de 16 à 23	de 24 à 31
Classification UES	4-1	4-2	4-3

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Qualiticien

Filère : Support - Sous filière : Qualité Environnement

Catégorie(s) : - Techniciens - Maîtrises - Classification Mini : 4-1 Maxi :5-4

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



Catégorie : Maîtrises

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui			
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter			
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe		
Aut./ Délé.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée			

Poids total	de 1 à 21	de 22 à 33	de 34 à 45	de 46 à 65
Classification UES	5-1	5-2	5-3	5-4

Total

Classification UES Veolia Eau - Générale des Eaux

Emploi repère : Directeur / Dir. Adjoint/Manager/Di

Filère : Support - Sous filière : Management

Catégorie(s) : - Cadres - Classification Mini : 7-1 Maxi :8-3

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



I - DEFINITION DE L'EMPLOI

Ce directeur ou manager assume la responsabilité de direction ou la représente par délégation. Il garantit la mise en œuvre de la politique de la Direction Générale. Il pilote et assure le management de la structure ou du projet sur le périmètre qui lui est confié

II - ACTIVITES PRINCIPALES

Animer et piloter l'activité et ses équipes.

Définir les objectifs de son périmètre dans le cadre de la politique générale.

Mettre en œuvre les moyens humains, techniques et organisationnels nécessaires.

Assurer la performance et l'optimisation de son périmètre d'activité.

Piloter des projets transverses ou assurer des missions spécifiques

III - CLASSIFICATION DES POSTES

Catégorie : Cadres

Critère	Sous critères	Poids 1	Poids 2	Poids 3	Poids 4	Poids 5	Pesée
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise		
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise		
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation		
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique		
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière		
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie		

Poids total	de 25 à 30	de 31 à 36	de 37 à 42	de 43 à 48	de 49 à 54	de 55 à 65
Classification UES	7-1	7-2	7-3	8-1	8-2	8-3

Total

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le



ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

1-3 Matrice des critères classants

15 HD PV
FUR HR 24

Poids des sous critères catégorie Ouvriers et Employés

Critère	Sous critères	1	2	3	4	5
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Comprendre et parler la langue française	Lire et comprendre les documents de travail	Savoir consulter et rédiger des documents de travail		
Conn./ Techn.	Polyvalence technique	Nécessaire	Indispensable			
Conn./ Techn.	Arithmétique de base	Dénombrer	Maîtriser les opérations élémentaires	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages, règles de trois)		
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Elémentaire	Opérationnelle	Qualifiée		
Respon.	Relation client Interne / Externe	Nécessaire	Indispensable			
Respon.	Qualité	Connaissance des modes opératoires	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation		
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Vigilance individuelle	Vigilance vis-à-vis de l'équipe et des tiers			
Respon.	Travail d'équipe	Avoir de bonnes relations de travail avec ses collègues	Animation d'une ou plusieurs personnes			
Respon.	Partage des savoirs	Informar	Sensibiliser			
Respon.	Complexité de l'emploi	Elémentaire	Relative	Elevée		
Aut./ Délég.	Prise d'initiative	Faible	Relative	Réelle		
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Respecte et exécute les consignes précises	Contrôle le résultat de son travail dans le cadre de sa mission	Organise son travail en fonction du résultat escompté		

Nota : Lorsque pour un sous critère donné aucune valeur n'est requise la valeur "0" est retenue à ce titre.

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Berger
Levrault

HD

Fur ✓
PV
Hü
701

Poids des sous critères catégorie Techniciens

Critère	Sous critères	1	2	3	4	5
Conn./ Techn.	Expression écrite et orale	Savoir consulter et rédiger des documents de travail	Savoir analyser une situation et l'expliquer			
Conn./ Techn.	Mathématiques	Utiliser les formules simples de calcul (moyennes, pourcentages,...)	Maîtriser correctement les principaux domaines mathématiques			
Conn./ Techn.	Technicité dominante de l'emploi	Bonne pratique	Approfondie	Hautement qualifiée		
Conn./ Techn.	Pratique de plusieurs missions techniques	Deux technicités dont la technicité dominante	Trois technicités dont la technicité dominante	Plus de trois technicités dont la technicité dominante		
Conn./ Techn.	Maîtrise technique du Poste	Partielle	Opérationnelle	Approfondie		
Respon.	Relation client Interne / Externe	Accueil/Information/ Traitement ou transmission des demandes	Représentation de l'entreprise dans un cadre défini			
Respon.	Qualité	Respect des procédures	Assure la qualité de la prestation	Assure la haute qualité de la prestation afin de préserver et de développer la clientèle	Contribue à une démarche	
Respon.	Sécurité des personnes et des biens	Proposition de mesure en matière de sécurité	Contribution à l'organisation de la prévention			
Respon.	Travail d'équipe	Animation d'une équipe afin d'atteindre les objectifs fixés	Animation de plusieurs équipes afin d'atteindre les objectifs fixés			
Respon.	Partage des savoirs	Proposer une formation	Capable d'assurer une formation théorique et pratique			
Respon.	Complexité de l'emploi	Relative	Elevée	Complexe		
Respon.	Prise d'initiative	Initiative réelle	Répondre aux situations complexes et imprévues et rendre compte			
Aut./ Délég.	Organisation et exécution du travail	Organise son travail en fonction du résultat escompté	Organise le travail de ses collaborateurs en fonction du résultat escompté			

Nota : Lorsque pour un sous critère donné aucune valeur n'est requise la valeur "0" est retenue à ce titre.

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Berger
Levrault

Fur 25
OV H G
Jc

Poids des sous critères catégorie Maitrises

Critère	Sous critères	1	2	3	4	5
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiale et théorique	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise	
Respon.	Responsabilités techniques	Simple	Complexes	Optimisation	Développement	
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Image de marque	Maintien des contrats existants	Participation au Développement	Participation à la politique	
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Tableaux de bord	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière	
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Gestion d'une petite unité	Gestion d'une unité	Gestion et appui		
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter		
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Simple	Multiple	Difficile	Complexe	
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en œuvre	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Autonomie déléguée		

Nota : Lorsque pour un sous critère donné aucune valeur n'est requise la valeur "0" est retenue à ce titre.

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Berger
Levrault

FLR

PV

26

27

28

29

30

Poids des sous critères catégorie Cadres

Critère	Sous critères	1	2	3	4	5
Conn./ Techn.	Connaissances en exploitation	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en maintenance et ingénierie	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en études / projet	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en marketing / cial / comm	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Management des hommes	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Connaissances en gestion du personnel	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Gestion / comptabilité / finances	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Informatique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Maîtrise du Poste	Initiale et théorique	Opérationnelle	Maîtrise	Expertise	
Conn./ Techn.	Juridique	Initiales et théoriques	Opérationnelles	Maîtrise	Expertise	
Respon.	Responsabilités techniques	Mise en œuvre	Optimisation	Développement	Innovation	
Respon.	Responsabilités en marketing / cial / comm	Promotion	Optimisation	Développement	Conception de la politique	
Respon.	Responsabilités en gestion / compta / finances	Gestion administrative	Suivi budgétaire	Rentabilité	Gestion financière	
Respon.	Responsabilités en management des hommes	Animation d'équipe	Gestion d'une unité	Gestion / Négociation	Politique Sociale	
Respon.	Responsabilités en qualité / sécurité	Contrôler / Appliquer	Améliorer	Orienter	Politique	
Respon.	Complexité de l'environnement de l'emploi	Installation peu importante - Technicité courante et peu diversifiée	Plusieurs installations Technicité diversifiées	Installation composites - Technicités diversifiées	Entité multi filières - Activité polyvalente	Gestion de l'ensemble des composantes de l'activité et/ou site important ou complexe
Aut./ Délég.	Autonomie dans la prise de décisions et dans leur mise en œuvre	Proposition à la hiérarchie	Autonomie concertée	Large autonomie	Forte autonomie	

Nota : Lorsque pour un sous critère donné aucune valeur n'est requise la valeur "0" est retenue à ce titre.

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE

Berger
Levrault

FLR PV 24

5 HG 40

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 033-895134674-20251216-20250412C-DE



1-4 Grille indiciaire

15
MD
HIF
FUR
PV
JL

Grille indiciaire
des salaires minimaux conventionnels et des compléments d'expérience

années	%	Employés / Ouvriers											
37	43	121	123	127									
36	41	115	117	121									
35	41	115	117	121									
34	39	110	111	115									
33	39	110	111	115									
32	37	104	105	109									
31	37	104	105	109	114								
30	35	98	100	103	108								
29	35	98	100	103	108								
28	33	93	94	97	102	Techniciens							
27	33	93	94	97	102	114							
26	31	87	88	91	96	107							
25	31	87	88	91	96	107	112						
24	29	81	83	86	90	100	105						
23	29	81	83	86	90	100	105	110					
22	27	76	77	80	83	93	97	103	Agents de Maîtrise				
21	27	76	77	80	83	93	97	103	105				
20	25	70	71	74	77	86	90	95	97				
19	25	70	71	74	77	86	90	95	97	105		119	
18	23	65	66	68	71	79	83	88	89	96		109	
17	23	65	66	68	71	79	83	88	89	96	100	109	
16	21	59	60	62	65	72	76	80	82	88	92	100	
15	21	59	60	62	65	72	76	80	82	88	92	100	
14	19	53	54	56	59	66	69	72	74	80	83	90	
13	19	53	54	56	59	66	69	72	74	80	83	90	
12	17	48	48	50	53	59	61	65	66	71	74	81	
11	17	48	48	50	53	59	61	65	66	71	74	81	
10	15	42	43	44	46	52	54	57	58	63	65	71	
9	15	42	43	44	46	52	54	57	58	63	65	71	
8	12	34	34	35	37	41	43	46	47	50	52	57	
7	12	34	34	35	37	41	43	46	47	50	52	57	
6	8	22	23	24	25	28	29	30	31	34	35	38	
5	8	22	23	24	25	28	29	30	31	34	35	38	
4	4	11	11	12	12	14	14	15	16	17	17	19	
3	4	11	11	12	12	14	14	15	16	17	17	19	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Indice SMC : 281 285 295 309 345 361 381 389 419 436 474

Groupe. S/Groupe de classification UES	1	2.1	2.2	3	4.1	4.2	4.3	5.1	5.2	5.3	5.4
---	---	-----	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

----->
Progression professionnelle fonctionnelle

Indice complémentaire d'expérience

Progression individuelle par l'expérience

Pur 25
PV MD HG
JL