	REGIE DE L'EAU BORDEAUX METROPOLE	Délibération
	Conseil d'Administration du 23 juin 2023	2023/03/09

L'an deux mille vingt-trois, le 23 juin, le Conseil d'administration de la Régie de l'Eau Bordeaux Métropole, dûment convoqué le 9 juin 2023, s'est assemblé au 3 avenue Jacqueline Auriol sur la commune de Mérignac sous la présidence de Madame Cassou-Schotte Sylvie, Présidente du Conseil d'administration.


Etaient présents à la séance :

Madame Sylvie Cassou-Schotte, Madame Maité Cazaux, Monsieur Gérard Chausset, Monsieur Jean-Claude Feugas, Monsieur Guillaume Garrigues, Madame Anne-Eugénie Gaspar, Monsieur Maxime Ghesquière, Monsieur Laurent Guillemain, Madame Zeineb Lounici, Monsieur Fabrice Moretti.

Excusé ayant donné procuration :

Monsieur Daniel Delestre ayant donné procuration à Maxime Ghesquière.

La séance est ouverte à 14h00.

	REGIE DE L'EAU BORDEAUX METROPOLE	Délibération
	Conseil d'Administration du 23 juin 2023	N°2023/03/09

**TABLEAU GENERAL DES EFFECTIFS
CONDITIONS DE TRAVAIL DES ALTERNANTS ET STAGIAIRES
DE LA REGIE INDEMNITES DE REPAS ET ASTREINTE**

Madame Cassou-Schotte présente le rapport suivant;

Mesdames, Messieurs,

Suite à la délibération du Conseil métropolitain du 18 décembre 2020 portant création de la Régie de l'Eau, établissement public industriel et commercial, la Régie de l'Eau est entrée en phase d'exploitation au 1^{er} janvier 2023.

Ainsi, par délibérations n°2021/05 en date du 1^{er} mars 2021, n°2021/17 en date du 22 septembre 2021, n°2021/28 en date du 24 novembre 2021, n° 2022/03 en date du 26 janvier 2022, n° 2022/02/02 en date du 8 avril 2022, n° 2022/03/01 en date du 17 juin 2022, n° 2022/04/02 en date du 5 octobre 2022, la délibération n°2022/05/01 en date du 18 novembre 2022, la délibération n° 2022/06/07 en date du 13 décembre 2022 et la délibération n° 2023/02/04 en date du 3 mai 2023, le Conseil d'Administration a approuvé le tableau des effectifs de la Régie de l'Eau.

Par ailleurs la délibération 2022/06/08/01 a fixé les principes du cadre social de la Régie en ce qui concerne la durée du travail, la classification et la rémunération en date du 13 décembre 2023. La présente délibération vise à adopter les modifications relatives au tableau général des effectifs au 1^{er} juin 2023 (1) ainsi que les conditions de travail des alternants (2), et des stagiaires, t (3) et également sur le montant des titres restaurant (4), des indemnités de panier (5) et sur celui des astreintes (6).

1. EVOLUTION DU TABLEAU GENERAL DES EFFECTIFS

Près d'un semestre après le lancement de la Régie, les directions support poursuivent leur évolution afin de répondre de façon adaptée au plan de charge qui reste à un niveau élevé. Par ailleurs, dans une recherche d'efficacité et de maîtrise budgétaire, plusieurs missions aujourd'hui externalisées sont réintégrées à l'organisation en raison notamment de la pérennité de l'activité. Enfin, la perspective de la prise en gestion du domaine de l'assainissement en 2026 nécessite d'initier une mise à niveau des moyens pour une première phase de préfiguration.

Il est donc proposé d'approuver le tableau des effectifs en validant la création de 16 postes supplémentaires portant le nombre total de postes permanents au sein de la Régie à 470 (cf. annexe 1), et la modification de 7 postes préexistants.

Ainsi, afin de donner une vision opérationnelle cible des postes de la Régie et de poursuivre le processus de recrutement, sous réserve des crédits budgétaires alloués lors du vote du budget 2023, il est proposé une numérotation des postes ainsi créés en sus de l'intitulé du poste et de la catégorie socio-professionnelle. De même, les propositions de modifications de poste (fonctions et/ou classification) sont également soumises à l'approbation du Conseil d'administration.

Par ailleurs, les contrats d'intérim, les salariés recrutés en contrat à durée déterminée, soit au motif de remplacement temporaire, soit au motif de surcroît d'activité, ainsi que les stagiaires rémunérés (dans la limite de 20 stagiaires par an) ne figurent pas dans le tableau général des effectifs permanents mais pourront néanmoins être recrutés dans la limite du budget afférent voté.

Il est donc proposé d'approuver les créations de postes et modifications suivantes :

- Création d'un poste de gestionnaire recouvrement (9_021) – Catégorie OET
- Création de 2 postes d'acheteur (8_044 et 8_046) – Catégorie cadre
- Création d'un poste d'acheteur support (8_047) – Catégorie TSM
- Création d'un poste de PMO assainissement (2_010) - Catégorie Cadre
- Création d'un poste d'animateur de l'observatoire du Champ captant des landes du Médoc (11_038) – Catégorie TSM
- Création d'un poste de chargé de développement RH (7_012) – Catégorie TSM
- Création d'un poste de contrôleur de gestion (7_013) – Catégorie Cadre
- Création d'un poste d'administrateur flux informatique (14_031) – Catégorie Cadre
- Création d'un poste d'administrateur et support infrastructure Informatique Industrielle et Gestion (14_032) – Catégorie Cadre
- Création de 3 postes de chefs de projet SI (14_033, 14_034 et 14_035) – Catégorie Cadre
- Création d'un poste de chef de projet SI et PMO (14_036) – Catégorie Cadre
- Création de 2 postes de gestionnaire comptable (8_048 et 8_049) – Catégorie OET

- Modification du poste de chargé de recettes (8_019) en gestionnaire comptable (8_019) : passage catégorie TSM en catégorie OET
- Modification du poste de gestionnaire parc auto (8_045) en acheteur support : passage catégorie OET en catégorie TSM
- Modification des postes de surveillant travaux (12_056, 12_061 et 12_050) : passage de catégorie OET en catégorie TSM
- Modification du poste de chargé de l'exécution des contrats métropolitains (6_004) : passage catégorie Cadre en catégorie TSM
- Modification du poste de responsable de mission (13_061) en chef de projet relations usagers : passage de catégorie TSM en catégorie Cadre
- Modification du poste d'assistant de direction (14_003) : passage catégorie OET en catégorie TSM
- Modification du poste de chef de projet (15_009) : passage catégorie TSM en catégorie Cadre

2. CREATION DE POSTES D'ALTERNANTS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Dans le cadre du transfert au 1^{er} janvier 2023, 7 contrats d'apprentissage et 1 contrat de professionnalisation ont été intégrés. Sur ce nombre, 1 seul poursuit son cycle de formation sur l'année scolaire 2023-2024.

La Régie de l'Eau Bordeaux Métropole souhaite s'inscrire dans une stratégie d'accompagnement du dispositif de l'alternance sur son territoire en favorisant et en soutenant la démarche.

2023 est ainsi la première campagne de recrutement direct d'alternants.

La proposition soumise à l'avis des membres du Conseil répond aussi à deux priorités : la tension observée sur le marché de l'emploi, et la capacité à faire face au besoin de recrutement sur la base de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences.

Ainsi, et considérant que 8 postes sont déjà créés au tableau des effectifs en 2022, la proposition de création de 6 postes en contrat d'alternance supplémentaires (cf. annexe 3) répond à ces critères.

Le présent rapport tend également à approuver une revalorisation du montant de la rémunération des apprentis.

Les différents profils recherchés sont issus de formation de niveau 3 à niveau 8 (cf. annexe 4 Formation et niveau de diplôme correspondant).

La rémunération brute mensuelle légale d'un apprenti correspond à un pourcentage du SMIC, qui varie en fonction de son âge et de sa progression dans le cycle de formation (cf. annexe 5, Barème des salaires en apprentissage en 2023).

Il est donc proposé de valoriser l'engagement et la participation des apprentis à l'activité de la régie. En effet, au-delà de l'équilibre vie professionnelle, scolaire et personnelle, l'alternant associe à la rémunération proposée une image attractive et dynamique dégagée par l'entreprise.

Afin d'équilibrer au mieux cette proposition d'augmentation du pourcentage du SMIC, un tableau par niveau d'études est proposé (cf. annexe 6).

Le salaire de l'apprenti reste exonéré de charges salariales jusqu'à un salaire de 79% du SMIC, soit 1 380,29€ au 1^{er} mai 2023.

Par ailleurs, un alternant a droit aux mêmes avantages qu'un collaborateur : congés, titres restaurant, participation aux frais de transports, prime annuelle. Il bénéficie des dispositions réglementaires applicables aux autres salariés de l'entreprise.

Néanmoins, un apprenti travaillant sur une base horaire de 35 heures, n'a pas accès aux RTT.

Il est proposé d'approuver les modifications suivantes, étant considéré que la Régie n'intègre pas d'apprentis mineurs dans la tranche d'âge 16 à 17 ans. En effet, les profils souhaités ne correspondent pas à des niveaux inférieurs au CAP :

- Revalorisation du montant de la rémunération pour la tranche d'âge 18 à 20 ans :
 1. **Niveaux 3 à 5 : + 5% du pourcentage du SMIC minimum légal**
 2. **Niveaux 6 : +10% du pourcentage du SMIC minimum légal**
 3. **Niveau 7 et 8 : +18% du pourcentage du SMIC minimum légal**

- Revalorisation du montant de la rémunération pour la tranche d'âge 21 à 25 ans :
 1. **Niveaux 3 à 5 : + 5% du pourcentage du SMIC minimum légal**
 2. **Niveaux 6 : + 13% du pourcentage du SMIC minimum légal**
Niveau 7 et 8 : +26% du pourcentage du SMIC minimum légal

La tranche d'âge 26 ans et plus est maintenue, quant à elle, à 100% du SMIC.

3. CONDITIONS DE TRAVAIL DES STAGIAIRES

Accueillir des stagiaires est non seulement un moyen pour la Régie de détecter les futurs talents, mais lui permet aussi de développer son réseau, sa marque employeur, tout en permettant aux étudiants de développer leurs propres compétences.

La Régie accueille dès cette année des stagiaires, dans la limite budgétaire votée en 2023 en appliquant les règles légales minimales.

La gratification des stagiaires au sein d'un EPIC est encadrée par une circulaire ACCOSS n° 2015-000042 et ne peut donc faire l'objet d'une proposition de revalorisation.

D'autres leviers peuvent être cependant mis en œuvre afin d'accueillir les stagiaires dans des conditions favorables.

Concernant les autorisations d'absence : lorsque la durée du stage est supérieure ou égale à 2 mois, la convention de stage doit prévoir la possibilité de prise de congés et d'autorisations d'absence. Si le stage est d'une durée inférieure à deux mois, la prise de congés n'est pas obligatoire. La rémunération des congés est facultative et soumise à la décision de l'employeur.

A noter, qu'en cas de grossesse, de maternité, de paternité ou d'adoption, un stagiaire bénéficie de congés et d'autorisations d'absence pour une durée équivalente à celle prévue pour les collaborateurs.

Il est donc proposé d'accorder aux stagiaires (stages dont la durée est supérieure à deux mois), deux jours d'absences autorisées non rémunérés par mois.

Par ailleurs, il est proposé d'accorder aux stagiaires, à l'exception des stagiaires en observation, découverte ou initiation, l'accès aux titres restaurants et aux indemnités de transports selon les modalités définies infra.

Concernant le temps de travail, le stagiaire, travaillant sur une base de 35H hebdomadaire, n'a pas accès au dispositif de JRTT

Il est proposé aux membres du Conseil d'approuver les règles de gestion suivantes :

- Pour les stages d'une durée supérieure ou égale à 2 mois : possibilité d'accorder 2 jours absences non rémunérés par mois sous réserve de l'accord du tuteur de stage ;
- Pour tous les stages : accès aux titres restaurants et indemnités de transport selon les modalités suivantes :
 - o Stage d'une durée inférieure à 2 mois (non gratifié) et à l'exception des stages d'observation, de découverte ou d'initiation : octroi du titre restaurant sans participation du stagiaire à hauteur du montant de la participation de la Régie, conformément à la tolérance mise en place par l'Urssaf sur les stages non rémunérés.
 - o Stage d'une durée de deux mois et plus : prise en charge employeur équivalente à celle des salariés

- o Prise en charge des frais de transport dans les mêmes conditions que pour les collaborateurs

4. Montant des titres restaurant

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire 2023, une revalorisation du montant des titres restaurants est prévue.

Le principe et le montant du titre restaurant ont été fixés par une délibération du Conseil d'administration du 13 décembre 2022, ainsi que la répartition salarié/Régie de ce montant (respectivement 40%/60%). Ce montant et cette répartition sont repris dans l'accord de substitution relatif à la classification et la rémunération du 28 avril 2023.

Il est proposé au Conseil d'administration de renvoyer la fixation du montant de la valeur unitaire du titre restaurant à un accord collectif conclu dans les conditions prévues par le code du travail ou à une décision unilatérale de la Régie.

5. Montant des indemnités de panier

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire 2023, une revalorisation du montant des indemnités de panier est prévue. Cette indemnité est versée aux salariés qui ont obligation de manger sur leur lieu effectif de travail en raison des contraintes d'organisation.

Le principe et le montant de l'indemnité de panier est actuellement fixé par l'accord de substitution relatif à la classification et la rémunération du 28 avril 2023. Un avenant à cet accord permettrait de modifier ce montant sans nouvelle délibération du Conseil d'administration. Toutefois, une revalorisation actée par décision unilatérale nécessiterait une délibération.

Il est proposé au Conseil d'administration de renvoyer la fixation du montant de la valeur unitaire des indemnités de panier à un accord collectif conclu dans les conditions prévues par le code du travail ou à une décision unilatérale de la Régie.

6. Astreintes

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire 2023, une revalorisation du montant des indemnités d'astreinte a été envisagée.

Le principe de l'astreinte et le montant des indemnités versées aux salariés au titre des sujétions d'astreinte ont été fixés par une délibération du Conseil d'administration du 13 décembre 2022 et figure dans l'accord de substitution relatif à la classification et la rémunération du 28 avril.

Il est proposé au Conseil d'administration de renvoyer la fixation du montant des compensations d'astreinte à un accord collectif conclu dans les conditions prévues par le code du travail ou à une décision unilatérale de la Régie.

Ceci étant exposé, il vous est demandé, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir si tel est votre avis adopter les termes de la délibération suivante :

Le Conseil d'administration réuni,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la délibération N° 2020-552 du conseil métropolitain du 18 décembre 2020 portant création de la régie de l'Eau Bordeaux Métropole dotée de l'autonomie financière et de la personnalité juridique et portant désignation des membres du Conseil d'administration,

VU les statuts de la Régie de l'Eau Bordeaux Métropole et notamment son article IV.9,

VU la délibération n°2023/02/04 du 3 mai 2023 approuvant le tableau général des effectifs au 3 mai 2023,

VU la délibération 2022/06/08/01 fixant les principes du cadre social de la Régie en ce qui concerne la durée du travail, la classification et la rémunération en date du 13 décembre 2023.

ENTENDU le rapport de présentation

CONSIDERANT

- Qu'en application des statuts, le Conseil d'administration arrête le tableau général des effectifs,
- Que les projets de la Régie nécessitent la création de 16 postes, portant l'effectif à 470 emplois permanents, et de 6 contrats d'apprentissage,
- Qu'il convient de procéder à la déclaration de vacance de poste et au recrutement des emplois identifiés au tableau général des effectifs dans la limite du cadre budgétaire voté au titre de l'année 2023,
- Que l'évolution des conditions de travail, rémunération et prises en charge employeur pour les alternants d'une part et stagiaires d'autre part est plus favorable que le minimum légal,
- Que le montant des titres restaurant a vocation à être fixé par accord collectif ou décision unilatérale de la Régie
- Que le montant des indemnités de panier a vocation à être fixé par accord collectif ou décision unilatérale de la Régie
- Que le montant des indemnités pour astreinte a vocation à être fixé par accord collectif

APRES EN AVOIR DELIBERE, DECIDE :

Article 1 : D'approuver le tableau général des effectifs de la Régie au 1^{er} juin 2023, ci annexé et de dire que les crédits nécessaires seront inscrits au budget 2023,

Article 2 : D'abroger la délibération n°2023/02/04 du 3 mai 2023.

Article 3 : D'adopter les règles de rémunération relatives aux contrats d'alternants

Article 4 : D'autoriser la Régie à procéder au versement d'une gratification aux stagiaires selon le montant et dans les conditions de durée du stage fixés à l'article L124-6 du code de l'éducation ainsi que le bénéfice de titres restaurants et indemnités de transport selon les conditions délibérées.

Article 5 : D'autoriser la Régie à fixer le montant des titres restaurant par accord collectif conclu dans les conditions fixées par le code du travail ou par décision unilatérale avec une répartition du montant de 40% à la charge du salarié et 60% à la charge de l'employeur.

Article 6 : D'autoriser la Régie à fixer le montant des indemnités de panier par accord collectif conclu dans les conditions fixées par le code du travail ou par décision unilatérale

Article 7 : D'autoriser la Régie à fixer le montant des indemnités d'astreinte par accord collectif conclu dans les conditions fixées par le code du travail ou par décision unilatérale

Article 8 : D'autoriser Monsieur le Directeur à accomplir toute formalité et prendre tout acte nécessaire à l'exécution de la présente délibération.

Envoyé en préfecture le 26/06/2023

Reçu en préfecture le 26/06/2023

Publié le

Perdet
Lev/GRU

ID : 033-895134674-20230623-20230309-DE

Annexe 1 : Tableau général des effectifs de la Régie (mise à jour au 23 juin 2023)

DIRECTION	N° POSTE	LIBELLE DU POSTE	CATEGORIE
AGENCE COMPTABLE	9_011	GESTIONNAIRE RECOURVEMENT	OET
AGENCE COMPTABLE	9_004	CHARGE DE LA COMPTABILITE	TSM
AGENCE COMPTABLE	9_007	CHARGE DE LA COMPTABILITE	TSM
AGENCE COMPTABLE	9_010	GESTIONNAIRE RECOURVEMENT	OET
AGENCE COMPTABLE	9_006	CHARGE DE LA DEPENSE	TSM
AGENCE COMPTABLE	9_003	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
AGENCE COMPTABLE	9_020	CHARGE DE LA DEPENSE	TSM
AGENCE COMPTABLE	9_014	CHARGE DE RECOURVEMENT	TSM
AGENCE COMPTABLE	9_012	GESTIONNAIRE RECOURVEMENT	OET
AGENCE COMPTABLE	9_013	GESTIONNAIRE RECOURVEMENT	OET
AGENCE COMPTABLE	9_018	GESTIONNAIRE DEPENSE	OET
AGENCE COMPTABLE	9_005	CHARGE DE LA COMPTABILITE	TSM
AGENCE COMPTABLE	9_008	CHARGE DE LA COMPTABILITE	TSM
AGENCE COMPTABLE	9_017	GESTIONNAIRE DEPENSE	OET
AGENCE COMPTABLE	9_016	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
AGENCE COMPTABLE	9_015	GESTIONNAIRE RECOURVEMENT	OET
AGENCE COMPTABLE	9_001	DIRECTEUR - AGENT COMPTABLE	CADRE
AGENCE COMPTABLE	9_021	GESTIONNAIRE RECOURVEMENT	OET
AGENCE COMPTABLE	9_002	DIRECTEUR ADJOINT - RESPONSABLE SERVICE	CADRE
AGENCE COMPTABLE	9_019	GESTIONNAIRE DEPENSE	OET
Total effectifs AGENCE COMPTABLE			20
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_034	CHARGE DE SCHEMA DIRECTEUR LOCALUX	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_032	JURISTE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_035	GESTIONNAIRE ARCHIVES	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_042	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_008	CONTROLEUR BUDGETAIRE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_037	AGENT D'ACCUEIL	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_033	JURISTE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_026	ACHETEUR	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_038	AGENT D'ACCUEIL	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_040	GESTIONNAIRE IMMOBILIER	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_016	CHARGE DE PROSPECTIVE ET PPI	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_022	ACHETEUR	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_036	ASSISTANT ADMINISTRATIF ET DE GESTION	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_023	CHARGE DU PATRIMOINE FONCIER	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_015	CONTROLEUR BUDGETAIRE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_024	RESPONSABLE D'UNITE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_007	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_020	JURISTE DROIT NOTARIAL	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_004	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_002	ASSISTANT DE DIRECTION	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_003	ASSISTANT DE DIRECTION	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_005	RESPONSABLE D'UNITE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_006	CHARGE DE SUIVI BUDGETAIRE	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_031	ACHETEUR	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_009	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_010	GESTIONNAIRE COMPTABLE	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_011	CHARGE DE RECETTES	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_012	GESTIONNAIRE COMPTABLE	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_044	ACHETEUR	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_046	ACHETEUR	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_013	ACHETEUR	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_014	GESTIONNAIRE COMPTABLE	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_018	CHARGE DE SUIVI BUDGETAIRE	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_019	GESTIONNAIRE COMPTABLE	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_021	DIRECTEUR ADJOINT - RESPONSABLE SERVICE	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_027	ACHETEUR SUPPORT	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_028	ACHETEUR SUPPORT	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_029	ACHETEUR SUPPORT	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_030	ACHETEUR SUPPORT	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_041	GESTIONNAIRE LOGISTIQUE	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_043	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_045	ACHETEUR SUPPORT	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_017	RESPONSABLE FONCTIONNEL SI FINANCES	CADRE
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_047	ACHETEUR SUPPORT	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_048	GESTIONNAIRE COMPTABLE	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_025	ACHETEUR SUPPORT	TSM
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_049	GESTIONNAIRE COMPTABLE	OET
DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE	8_039	GESTIONNAIRE IMMOBILIER	OET
Total effectifs DAF			49

Envoyé en préfecture le 26/06/2023

Reçu en préfecture le 26/06/2023

Publié le

ID : 033-895134674-20230623-20230309-DE



DIRECTION COMMUNICATION	5_003	CHARGE DE COMMUNICATION	TSM
DIRECTION COMMUNICATION	5_004	CHARGE DE COMMUNICATION	TSM
DIRECTION COMMUNICATION	5_005	CHARGE DE COMMUNICATION	TSM
DIRECTION COMMUNICATION	5_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION COMMUNICATION	5_002	WEBMASTER/GRAPHISTE	TSM
Total effectifs DIR COM			5
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_004	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_049	SURVEILLANT TRAVAUX	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_019	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_018	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_005	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_080	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_065	ORDONNANCEUR	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_020	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_021	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_051	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_067	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_002	GESTIONNAIRE SINISTRES/ASSURANCES	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_022	OPERATEUR RESEUX	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_023	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_066	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_024	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_068	ASSISTANT ADMINISTRATIF ET DE GESTION	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_028	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_025	CONDUCTEUR DE TRAVAUX	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_007	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_026	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_069	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGER	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_052	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_070	ORDONNANCEUR	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_003	ASSISTANT DE DIRECTION	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_081	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_027	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_029	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_071	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_055	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_056	SURVEILLANT TRAVAUX	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_072	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_030	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_040	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_047	RESPONSABLE DE MISSION	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_031	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_053	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_032	CONDUCTEUR DE TRAVAUX	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_054	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_013	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_034	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_035	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_008	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_046	INTERVENTION RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_009	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_073	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_036	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_010	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_037	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_074	ORDONNANCEUR	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_011	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_076	TECHNICIEN GESTION ADMINISTRATIVE	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_038	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_012	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_039	OPERATEUR RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_041	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_014	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_079	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_006	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_015	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_033	OPERATEUR RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_042	OPERATEUR RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_043	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_016	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_045	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_017	OPERATEUR RESEAU	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_050	SURVEILLANT TRAVAUX	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_061	SURVEILLANT TRAVAUX	TSM
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_064	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
DIRECTION EXPLOITATION RESEAU	12_077	TECHNICIEN ORDONNANCEMENT	OET
Total effectifs DIR EXPLOITATION RESEAU			71

Envoyé en préfecture le 26/06/2023

Reçu en préfecture le 26/06/2023

Publié le

ID : 033-895134674-20230623-20230309-DE



DIRECTION GENERALE	12_058	MAGASINIER	OET
DIRECTION GENERALE	12_059	MAGASINIER	OET
DIRECTION GENERALE	12_048	MAGASINIER	OET
DIRECTION GENERALE	12_062	APPROVISIONNEUR	OET
DIRECTION GENERALE	12_063	APPROVISIONNEUR	OET
DIRECTION GENERALE	12_060	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION GENERALE	1_001	DIRECTEUR GENERAL	CADRE
DIRECTION GENERALE	2_003	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	TSM
DIRECTION GENERALE	2_008	PREVENTEUR	TSM
DIRECTION GENERALE	2_002	ASSISTANT DE DIRECTION	TSM
DIRECTION GENERALE	2_001	DIRECTEUR GENERAL ADJOINT	CADRE
DIRECTION GENERALE	2_007	GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	OET
DIRECTION GENERALE	2_010	PMO ASSAINISSEMENT	CADRE
DIRECTION GENERALE	2_004	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	CADRE
DIRECTION GENERALE	2_009	CHARGE DES RELATIONS INSTITUTIONNELLES	CADRE
Total effectifs DG			15
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_012	INGENIEUR REFERENT RESEAUX USAGERS	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_013	INGENIEUR REFERENT PILOTAGE EXECUTION DSP	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_008	ANIMATEUR SMI ET GESTION DOCUMENTAIRE	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_016	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_002	ASSISTANTE TECHNIQUE SPANC	OET
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_004	CHARGE DE L'EXECUTION DES CONTRATS METROPOLITAINS	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_005	CHEF DE PROJET STRATEGIE ASSAINISSEMENT ET PLUVIAL	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_018	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_006	ANIMATEUR QSE	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_009	ASSISTANT DE DIRECTION	OET
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_010	CHARGE DE L'AMELIORATION CONTINUE	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_011	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_014	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_015	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_003	CHARGE DE L'AMELIORATION DU PILOTAGE ET DE LA MESURE DE LA PERFORMANCE	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_020	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_021	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_022	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_023	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_007	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_017	CHARGE D'EXPLOITATION	TSM
DIRECTION GOUVERNANCE, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6_019	INGENIEUR ASSAINISSEMENT EXPLOITATION ET PATRIMOINE USINES	CADRE
Total effectifs DIR GOUV, ASSAINISSEMENT ET MANAGEMENT DE LA PERF			23



DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_021	CONTROLEUR DE TRAVAUX	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_017	CHARGE D'AFFAIRES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_018	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_019	CONTROLEUR DE TRAVAUX	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_052	CHARGE DE PATRIMOINE	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_054	OPERATEUR SIG	OET
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_053	CHARGE D'INSTRUCTION	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_050	DIRECTEUR ADJOINT - RESPONSABLE SERVICE	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_002	ASSISTANT DE DIRECTION	OET
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_016	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_056	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_064	CHARGE SIG	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_058	CHARGE SIG	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_020	CHARGE D'AFFAIRES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_023	CONTROLEUR DE TRAVAUX	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_024	CHARGE D'AFFAIRES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_007	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_011	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_008	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_039	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_003	ASSISTANT DE DIRECTION	OET
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_004	ASSISTANT DE DIRECTION	OET
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_013	CHARGE D'ETUDES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_032	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_035	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_010	PROJETEUR	OET
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_027	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_044	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_015	CHARGE D'ETUDES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_028	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_051	RESPONSABLE D'UNITE	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_037	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_009	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_029	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_045	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_063	CHARGE D'INSTRUCTION	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_012	CHARGE D'ETUDES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_040	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_041	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_005	CHARGE D'ETUDES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_025	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_043	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_047	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_048	CHARGE D'INSTRUCTION	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_030	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_046	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_049	TECHNICIEN IIV	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_006	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_036	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_031	CHARGE D'OPERATIONS	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_062	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_065	TECHNICIEN IIV	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_014	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_033	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_034	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_061	CHARGE SIG	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_026	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_066	INGENIEUR STRATEGIE PATRIMONIALE	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_038	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_042	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_022	CHARGE D'ETUDES	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_055	CHARGE D'INSTRUCTION	TSM
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_059	CHEF DE PROJET SIG	CADRE
DIRECTION INGENIERIE ET PATRIMOINE	15_057	CHARGE SIG	TSM
Total effectifs DIR INGENIERIE ET PATRIMOINE			66
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_005	TECHNICIEN DE SECTEUR	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_004	TECHNICIEN SUPERIEUR MAINTENANCE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_029	TECHNICIEN EXPLOITATION	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_037	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_002	ASSISTANT DE DIRECTION	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_020	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_006	TECHNICIEN DE TRAITEMENT	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_021	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_022	TECHNICIEN SUPERIEUR MAINTENANCE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_014	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_015	TECHNICIEN DE TRAITEMENT	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_023	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_030	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_031	TECHNICIEN DE TRAITEMENT	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_028	TECHNICIEN CHARGE EXPLOITATION QUALITE EAU	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_016	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_003	ORDONNANCEUR	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_026	TECHNICIEN SUPERIEUR MAINTENANCE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_008	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_007	TECHNICIEN DE TRAITEMENT	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_024	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_017	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_025	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_034	TECHNICIEN SUPERIEUR MAINTENANCE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_009	TECHNICIEN DE TRAITEMENT	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_018	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_032	ASSISTANT INGENIEUR	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_010	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_011	TECHNICIEN DE TRAITEMENT	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_012	ELECTROMECHANICIEN	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_013	TECHNICIEN EXPLOITATION	TSM
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_019	TECHNICIEN DE TRAITEMENT - GARDE AQUEDUCS	OET
DIRECTION PRODUCTION ET QUALITE DE L'EAU	10_033	TECHNICIEN RESEAU	OET
Total effectifs DIR PROO ET QUALITE EAU			34

Envoyé en préfecture le 26/06/2023

Reçu en préfecture le 26/06/2023

Publié le

ID : 033-895134674-20230623-20230309-DE

BORDER
LEVÉ

DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_009	CHEF DE PROJET	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_003	CHARGE DE RECHERCHE	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_008	CHEF DE PROJET TRANSITION ECOLOGIQUE	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_010	CHEF DE PROJET	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_006	RESPONSABLE DE MISSION	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_004	INGENIEUR DE RECHERCHE EN SCIENCES DES DONNEES	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_005	CHARGE DE RECHERCHE	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_002	RESPONSABLE DE MISSION	CADRE
DIRECTION RECHERCHE ET INNOVATION ET TRANSITION ECOLOGIQUE	3_007	CHARGE DE RECHERCHE	CADRE
		Total effectifs DIR RECHERCHE, INNOVATION ET TRANSITION ECO	10
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_005	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_062	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_051	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGERS	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_006	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_007	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_082	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_008	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_083	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_071	TECHNICIEN CLIENT PRO	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_064	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_065	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_060	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_053	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_010	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_052	TECHNICIEN DEVIS/FACTURATION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_028	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_084	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_011	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_072	TECHNICIEN CLIENT PRO	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_061	CHEF DE PROJET E-FLUID	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_004	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_094	CHEF DE PROJETS	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_013	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_039	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_020	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_012	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_021	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_066	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_014	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_002	DIRECTEUR ADJOINT - RESPONSABLE SERVICE	CADRE
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_015	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_016	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_040	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_041	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_042	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_085	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_019	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_054	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGERS	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_086	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_055	TECHNICIEN DEVIS/FACTURATION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_022	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_023	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_095	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_087	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_088	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_067	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_089	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_025	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_026	CHARGE DE PROJET USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_090	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_043	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_027	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_074	TECHNICIEN CLIENT PRO	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_058	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_055	TECHNICIEN DEVIS/FACTURATION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_044	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_057	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_028	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_075	TECHNICIEN CLIENT PRO	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_030	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_045	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_076	TECHNICIEN CLIENT PRO	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_046	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_031	PILOTE DE FLUX	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_077	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_047	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_069	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_091	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_003	ASSISTANT DE DIRECTION	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_048	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_060	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_034	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_070	RESPONSABLE DE MISSION	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_049	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_081	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_032	RESPONSABLE D'UNITE	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_052	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_050	AGENT D INTERVENTION	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_033	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_093	TECHNICIEN INTERVENTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_034	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_035	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_056	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_068	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_059	TECHNICIEN GESTION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_037	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_078	TECHNICIEN SUPERIEUR USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_079	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_038	CHARGE DE PROJET USAGER	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_009	PILOTE DE FLUX	TSM
DIRECTION RELATIONS USAGERS	13_018	TECHNICIEN RELATION USAGER	OET
		Total effectifs DIR RELATIONS USAGERS	92

Envoyé en préfecture le 26/06/2023

Reçu en préfecture le 26/06/2023

Publié le

ID : 033-895134674-20230623-20230309-DE



DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_007	ASSISTANT RH	TSM
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_005	CHARGE DE DEVELOPPEMENT	TSM
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_010	RESPONSABLE DE MISSION	CADRE
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_003	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_002	DIRECTEUR ADJOINT - RESPONSABLE SERVICE	CADRE
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_004	CHARGE DE DEVELOPPEMENT	TSM
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_012	CHARGE DE DEVELOPPEMENT	TSM
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_008	CHARGE DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL	TSM
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_013	CONTROLEUR DE GESTION	CADRE
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_009	CHARGE DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL	TSM
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	7_006	CHARGE DE L'INGENIERIE DE FORMATION	TSM
Total effectifs DRH			12
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_022	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_007	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_014	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_015	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_004	TECHNICIEN SUPERIEUR MAINTENANCE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_016	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_033	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_003	ASSISTANT INGENIEUR	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_023	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_036	TECHNICIEN SUPERIEUR TELECONTROLE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_002	CHEF DE PROJETS MODELISATEUR	CADRE
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_037	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_017	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_008	TECHNICIEN SUPERIEUR TELECONTROLE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_024	RESPONSABLE DE SERVICE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_018	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_019	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_009	TECHNICIEN SUPERIEUR TELECONTROLE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_038	ANIMATEUR DE L'OBSERVATOIRE DU CHAMPS CAPTANT DES LANDES DU MEDOC	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_005	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_025	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_006	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_010	TECHNICIEN SUPERIEUR TELECONTROLE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_020	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_032	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_026	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_027	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_028	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_034	CHEF DE PROJETS	CADRE
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_011	TECHNICIEN SUPERIEUR TELECONTROLE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_021	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_031	TECHNICIEN RESEAU	OET
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_012	TECHNICIEN SUPERIEUR TELECONTROLE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_035	DIRECTEUR ADJOINT - RESPONSABLE SERVICE	CADRE
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_029	CHARGE DE PROJET	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_013	TECHNICIEN SUPERIEUR TELECONTROLE	TSM
DIRECTION SUPERVISION ET EXPERTISE	11_030	TECHNICIEN RESEAU	OET
Total effectifs DIR SUPERVISION ET EXPERTISE			38
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_007	TECHNICIEN INFO - INDUS	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_012	ADMINISTRATEUR INFO-INDUS	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_022	CHEF DE PROJET SI JUNIOR	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_014	EXPERT DATA - REPORTING	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_005	RESPONSABLE DE DOMAINE SSC	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_009	TECHNICIEN INFO - INDUS	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_010	RESPONSABLE INFORMATIQUE INDUSTRIELLE	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_003	ASSISTANT DE DIRECTION	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_006	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_027	INGENIEUR SERVEURS ET VIRTUALISATION	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_029	RESPONSABLE D'UNITE	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_028	TECHNICIEN SUPPORT	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_001	DIRECTEUR	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_021	CHEF DE PROJET SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_004	RESPONSABLE DE MISSION	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_018	RESPONSABLE DE DOMAINE SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_020	RESPONSABLE DE DOMAINE SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_002	DIRECTEUR ADJOINT	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_024	INGENIEUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_025	TECHNICIEN SUPPORT	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_013	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_017	RESPONSABLE DE SERVICE	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_008	CHEF DE PROJET INFO - INDUS	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_019	RESPONSABLE DE DOMAINE SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_026	INGENIEUR SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_015	ARCHITECTE DATA	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_031	ADMINISTRATEUR FLUX INFORMATIQUE	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_032	ADMINISTRATEUR ET SUPPORT INFRASTRUCTURE INFORMATIQUE INDUSTRIELLE ET GESTION	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_033	CHEF DE PROJET SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_034	CHEF DE PROJET SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_035	CHEF DE PROJET SI	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_036	CHEF DE PROJET SI ET PMO	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_011	TECHNICIEN INFO - INDUS	TSM
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_030	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_023	EXPERT MICROSOFT SYSTEME ET INFRASTRUCTURE	CADRE
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION	14_016	ARCHITECTE SI	CADRE
Total effectifs DS1			36

Total effectif permanent Régie de l'Eau Bordeaux Métropole**470****Annexe 2 : Tableau général des stagiaires de la Régie (mise à jour au 23 juin 2023)**

Direction	Effectif maximum
Toutes directions éligibles	20

Annexe 3 : Etat du recensement des besoins 2023/2024 des alternants

Direction	Service	Intitulé du poste
DSI	Infra et support utilisateurs	Technicien support informatique F/H
Communication	Communication	Assistant de communication F/H
Communication	Communication	Graphiste F/H
DSI	Service informatique industrielle	Chef de projets Automatismes et 2IT Industrielle F/H
DSI	Service informatique industrielle	Chef de projets Automatismes et 2IT Industrielle F/H
DSI	Archi DATA	Développeur F/H
Exploitation réseau	Ordonnancement réseau	Ordonnanceur F/H
Exploitation réseau	Maintenance réseau Sud	Canalisateur F/H
Gouvernance Assainissement et management de la performance	SMI RSE	Alternant SMI F/H
Ingénierie et Patrimoine	Service travaux Sud et usines	Chef de projet travaux F/H
Ressources Humaines	Pôle paie	Gestionnaire de paie et ADP F/H
DRITE	Infrastructures et procédés	Ingénieur de recherche F/H
Direction générale adjointe	Prévention Santé Sécurité	Préventeur HSE F/H
Direction relation usagers	Qualité performance multicanal	Alternant déjà présent jusqu'au 06/09/2024

Annexe 4 : Barème légal des salaires en apprentissage en 2023

Age de l'apprenti	1 ^{re} année	2 ^e année	3 ^e année
16 à 17 ans	27 % Smic	39 % Smic	55 % Smic
18 à 20 ans	43 % Smic	51 % Smic	67 % Smic
21 à 25 ans	53 % Smic ou salaire minimum conventionnel si supérieur	61 % Smic ou salaire minimum conventionnel si supérieur	78 % Smic ou salaire minimum conventionnel si supérieur
26 ans et plus	100 % Smic ou salaire minimum conventionnel si supérieur		

Annexe 5 : Formation et niveau de diplôme correspondant

Titre du diplôme	Niveau de diplôme
<u>CAP, BEP</u>	3 (anciennement V)
Baccalauréat	4 (anciennement IV)
<u>DEUG, BTS, DUT, DEUST</u>	5 (anciennement II)
Licence, licence professionnelle, <u>BUT</u>	6 (anciennement II)
Maîtrise	6 (anciennement II)
Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur	7 (anciennement I)
Doctorat, habilitation à diriger des recherches	8 (anciennement I)

Annexe 6 : Tableau de revalorisation par niveau d'étude

Revalorisation du % du SMIC

Mise à jour du SMIC en mai 2023 : 1 747,20 €

Situation par niveau de diplôme	16-17 ans (Pas de cas)	18-20 ans		21-25 ans		26 ans et plus
		Base initiale		Base initiale		
Année 1	Niveau 3 à 5		48% du SMIC 838,65€		58% du SMIC 1013,37€	
	Niveau 6	43% du Smic, soit 751,30 €	53% du SMIC 925,91€	53% du Smic, soit 926,02 €	66% du SMIC 1153,15€	100% du Smic 1 747,20 €
	Niveau 7 et 8		61% du SMIC 1065,80€		74% du SMIC 1380,28€	
Année 2	Niveau 3 à 5		56% du SMIC 978,43€		66% du SMIC 1153,15€	
	Niveau 6	51% du Smic, soit 891,07 €	61% du SMIC 1066,80€	61% du Smic, soit 1 066,79 €	74% du SMIC 1380,28€	100% du Smic 1 747,20 €
	Niveau 7 et 8		69% du SMIC 1205,56€		87% du SMIC 1520,95€	
Année 3	Niveau 3 à 5		72% du SMIC 1268€		83% du SMIC 1450,17€	
	Niveau 6	67% du Smic, soit 1 170,62 €	77% du SMIC 1345,19€	78% du Smic, soit 1 362,82 €	91% du SMIC 1589,85€	100% du Smic 1 747,20 €
	Niveau 7 et 8		83% du SMIC 1485,12€		100% du SMIC 1747,20€	

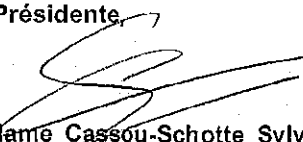
Les conclusions, mises aux voix, sont adoptées à l'unanimité des suffrages exprimés.

Pour : 11

Contre : 0

Abstention : 0

Fait et délibéré le 23 juin 2023.

REÇU EN PRÉFECTURE LE :	Pour expédition conforme, La Présidente,  Madame Cassou-Schotte Sylvie
PUBLIÉ LE :	